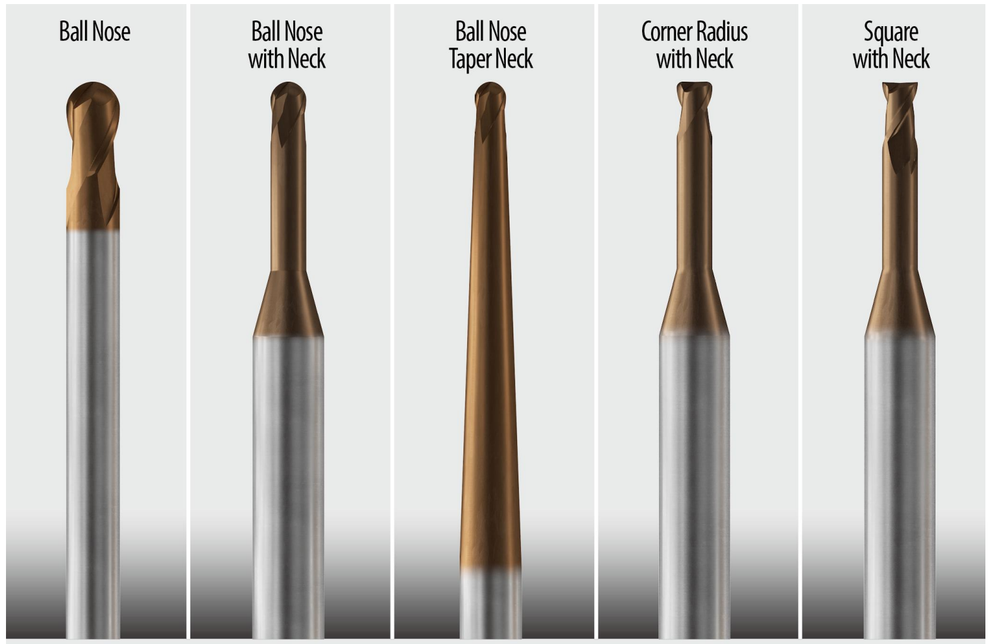


万基万社报
Qingdao YG-1 Tool Co.,Ltd
http://www.qygl.com
企业内刊 内部发行 非卖品 第239期





努力的员工在面对工作中的问题时最大的特点是始终在思考：我能做些什么去改变现状？

成为一名努力的人，之所以非常重要是因为：

1）遇到问题时一味抱怨，只能让自己愈加陷入消极情绪。

2）主动解决问题，才能体现自己的价值，并不断推动自身取得进步。

地区经销商

职场中，努力是一个人的最好状态。热情地工作，用披荆斩棘的态度，是为了将自己的本职做到精益求精。

努力，是一种信仰。把努力当成习惯，愿意把每一项工作做好的人，很快就会在团队中脱颖而出，成为优秀的员工。

努力，是爱岗敬业的内在品质，那些真正具有职业精神，并热爱自己工作的人，很快会明白工作的意义和荣誉感，愿意在自己的岗位上勤勉尽责并全力以赴，因为他们信奉，“只要是自己负责的工作，就没理由不做好。”

守住职业初心

职业初心不是一个写在简历上的漂亮句子，也不是入职时的一句口号。它是你刚进入公司时，心里那份最朴素的向往——把手头的事做扎实，把自己的工作做好，得到认可，拿到薪水。

初心藏在第一次独立完成任务时的那份成就感里，藏在你听到上司说“做的不错”的那份踏实里，也藏在你对自己承诺“这件事我不能糊弄”的那份较真里。

初心，是对工作的敬畏。

职业初心是把每一件经手的事认认真真来做。这份对专业的敬畏，不需要多么宏大的理想来支撑，它就是一种骨子里的认真。

工作，是你做的每一件事，背后都有具体的人在承受结果。一份准确的汇报能帮决上司做出最佳决策，一次认证的操作能减少不良品，一句负责任的提醒能避免不必要的麻烦。职业初心就是在看不见的地方，依然愿意多走一步。

为什么职业初心容易流失。

重复性工作的消磨。任何一份工作，做久了都会进入“自动驾驶”模式。每天开同样的会，处理同样的问题，做同样的事，新鲜感一点点褪去，意义感也跟着模糊。初心不是被什么沉重的东西压垮的，它是被日复一日的琐碎慢慢磨掉的。

现实压力的裹挟。房子要供，孩子要养，职场外的琐碎小事无处不在。当生活的压力上升到一定程度，“我想做有意义的事”就很容易变成消极行为。

环境的影响。当身边有人对工作敷衍、都在“差不多就行”的时候，一个人认真的人反而显得格格不入。环境的力量是巨大的，它会悄悄改变你对"正常"的定义。

如何在日常中守住职业初心？

把大目标拆成小事情。“我要成为一个有价值的人”太大了，大到让人无从下手。但“我要把今天的工作认认真真做完。”到了下午，“上午我做的很不错，下午继续，完成今天的工作。”

初心，藏在每一件小事的质量里。

在细节中找到意义感。很多工作没有惊天动地的时刻，大部分都是细碎的、重复的、不被看见的。但正是这些细节，构成了职业的根基。把每一次的操作准确完成，把流程优化一点点，把一次沟通做到位——这些看似不起眼的事，恰恰是初心最实在的落脚处。

和同频的人共处。如果身边有几个同样认真做事的人，互相打气、提醒，就容易坚持得多。不需要多么深刻的交流，一句“这件事咱们还是按标准来”，就够了。

职业初心不是终点，而是方向，是走了很远的路、经历了很多事之后，依然愿意把手里的事做好，依然对身边的人保留一份善意，依然对自己的工作保留一份敬畏。

现场管理（上）

现场管理最早起源于制造行业，以泰勒的科学管理原理、福特生产方式和丰田生产方式最具有里程碑意义。科学管理理论由泰勒提出，其思想包含了标准化原理等内容，认为应用科学化、标准化的管理方法代替经验管理是达到最高工作效率的重要手段。

弗雷德里克·泰勒在伯利恒钢铁公司通过时间与动作研究对工人操作进行系统测量、拆解与优化，提出了科学管理的原则。

20世纪初，美国福特汽车公司创立了第一条汽车生产流水线，这种大规模生产方式以标准化、大批量生产来降低生产成本，提高生产效率。福特主义包括高度标准化、单一产品战略和工人技能简化等精髓。

第二次世界大战以后，日本丰田汽车公司首创了丰田生产方式，其基本思想是“彻底杜绝浪费”，以高质量、低消耗的方式进行多品种、小批量生。丰田生产方式发展出包括准时制、看板系统和持续改善在内的精益生产体系。丰田提出了“三现主义”的现场管理理念，并创造了5S、目视化管理、防差错技术等被广泛应用。



车间现场管理是指用科学的管理制度、标准和方法对生产现场各生产要素进行合理有效的计划、组织、协调、控制和检测的管理活动。

其核心要素包括人、机、料、法、环、信，常用方法有标准化、5S管理、目视管理等。

现场管理确保生产线运转，及时处置异常。

【产品推荐】i-ONE DRILLS可换刀片钻头系列

全新i-One Drill Inox，作为i-One Drill系列新成员，可对不锈钢与软钢实现较稳定的钻孔加工。

采用微晶硬质合金可换刀片，i-One Drill Inox具备以下特点：

🎯全新槽型几何，降低轴向切削力，改善自定心性能

💪优化刃口处理，强化切削刃强度

🔥Z涂层，有助于提升耐热与抗磨损表现

📏可无需预钻孔（视工况），最大加工深径比可达8×D

🔁刀片更换便捷，减少停机时间

i-OneDrillInox同时提供公制与英制规格，将i-One Drill适用工况拓展至钢材、铸铁以及不锈钢加工领域。

专为不锈钢打造｜加工较稳定｜助力加工效率

i-One Drill Inox——拓展您的钻孔加工场景。



请认准YG品牌，通过公司指定的正规渠道购买。

消防安全知识(3)









消防标识化管理的要求

1、消防标识应当醒目、美观，充分体现消防标识内涵。

2、单位应加强对消防标识的维护、管理，如有破损、缺失的，应及时更换。

3、消防设施器材标识需要标明维护责任人、检查维护时间的，维护责任人变更及每次检查维护后，应及时注明。

4、国家标准对消防标识有规格、尺寸规定的，应按照规定制作，没有规定的，可根据实际情况予以制作和标识。

APEC第三十三次领导人非正式会议

亚太经合组织第三十三次领导人非正式会议，又称：2026年深圳APEC峰会，是亚太经合组织最高级别的会议，于2026年11月18日至19日在广东省深圳市举行。

亚太经合组织自1993年起常态化举办领导人非正式会议，形成年度多边协商机。2025年韩国庆州APEC会议完成东道主交接，正式确定由中国承办本届会议。

这是中国继2001年上海、2014年北京后，第三次承办APEC领导人非正式会。

会议议题：会议主题为“建设亚太共同体，促进共同繁荣”，聚焦开放、创新、合作三大优先领域。议程涵盖亚太自贸区、互联互通、人工智能与数字经济。



图片：21根交织的羽翼共同构成展翅高飞的大鹏，寓意21个亚太经合组织成员乘大势、共翱翔。从鹏城再出发，亚太合作的巨轮将水击三千里，向着亚太共同体目标破浪前行。



一图看懂铁路列车车次编排

全国铁路列车车次编排改革顺利推进，第一批车次变更即将实施，11月25日0时起始发开行的普速旅客列车将正式启用新车次。按照2026版《列车车次编排规定》，普速旅客列车使用Z、N、V字头字母，普速旅游列车使用Y字头字母。

Z、N、V字头新车次已正式上线12306，第一批实行新车次的普速列车车票自11月11日起陆续发售，11月25日0时起始发开行的普速旅客列车将正式启用新车次。

车次变化规则

原有T字头：调整为N字头，代表最高运行时速140公里的快速旅客列车，号段为N1-N1998。

原有K字头及无字头数字号段：调整为V字头，代表最高运行时速120公里的普速旅客列车，细分为快速旅客列车V1-V5998、普通旅客快车V6001-V6998、普通旅客慢车V7001-V7998。

Z字头：保持不变，仅调整读音和部分数字号段，代表最高运行时速160公里的快速旅客列车。

学一点哲学

从自身的角度讲，哲学就是将自己所掌握的知识总结起来，看看这个世界到底是什么样，再指导自己更正确、更高效地想事、做事。

只要我们想事、做事，都是总结知识、总结经验，并指导实践的过程，所以小到小孩学走路、做饭等等，大到科学研究、管理社会，体现的都是哲学的思想和实践过程。

掌握知识、总结知识的程度，决定每个人对哲学的使用程度。

关于生活中的哲学，我国古代就有很多，大部分都存留在古代的典籍、典故、成语中。比如，一叶障目，不见泰山——反映的是只能看到局部，不见整体的问题。

再如千里之行，始于足下——讲的是质量互变的道理。

确立正确的人生观、择业观、婚恋观、生死观、苦乐观、得失观，将会为我们选择自己的人生道路提供巨大的帮助。

日常里可以用得上的几句话。

无论你有多累，有多么厌倦此刻的生活，不要抱怨，你看，头顶晴空万里，阳光灿烂温柔。

别生活在幻想或忧虑里，未来的事你不知道，过去的事你改变不了，现在最重要。

饿了，馒头就是岸，渴了，水就是岸，生病了，康复就是岸，放下了，处处都是岸。生活中的有些事，就像斗地主一样，要不起，咱就过，学会安之若素，坦然接受。

生活没有必要比较，守好自己的节奏，一步步脚踏实地往前走，你的生活，别人也同样羡慕。



箴 言

生命只有走出来的精彩，没有等待出来的辉煌；努力，才是人生的态度！

允许一切发生，是每个人一生都要修炼的课题。

不用100%的蜕变，只要改变5%，生活就会有新的可能。

不怕路远，只怕原地踏步。生活不会辜负每一个认真向前的人。

如果忘记带伞，那么就在雨中拼尽全力奔跑。

有时候会很累，但请相信，生活是有弹性的，别轻易认输，前路尽头，一定有光。

坚持不需要惊天动地，也不一定非要立竿见影，而是在循序渐进中，由量变产生质变。懂得坚持，养成好的习惯，会赋予我们面对变化的勇气。

别贪心，我们不可能什么都有；别灰心，我们不可能什么都没有。

我无限地热爱着新的一日，今天的太阳、今天的马、今天的花楸树，使我健康，富足，拥有一生。



绿色低碳生活。在日常生活中，我们要注意节约使用水、电、气、油等资源，做到不浪费，养成随手关灯、离人断电的好习惯，尽量使用高效的节能电器。



登闻鼓制度是中国古代允许百姓击鼓直诉、向最高统治者申诉冤屈或重大事项的制度，雏形见于周代“路鼓”与“肺石”，“登闻鼓”之名最早见于晋代。

两宋文明在中国历史上有它的独特韵味。

史学大师陈寅恪先生曾指出：“华夏民族之文化，历数千载之演进，造极于赵宋之世。”品味中国传统文化的精彩，无论是物质世界的光彩夺目，还是精神世界的审美意趣，宋文化总让人感到意味深长。

搞笑却真实存在的事情

某一日，“宋太祖”正忙得转筋时，忽接报有个叫牟晖的汴京百姓，正在愤怒敲打登闻鼓。

赵匡胤吃了一吓：莫非有天大的冤情？赶紧安排接见。一见面这牟晖就眼泪哗哗：“皇上，草民家的一口猪走丢了，您可要为草民做主啊！”

赵匡胤当场差点没气晕：你这急赤白脸求见朕，原来就为一口猪？事后把宰相叫过来一顿骂：“似此细事悉诉于朕，亦为听决大可笑也！”也就是“这种破事以后别找朕”。但对“找猪”的牟晖呢，却还是笑脸以待，补偿了他一千钱，算是圆满处理了。

为何火再大，还要“圆满处理”？

因为这“登闻鼓制度”，就是赵匡胤的治国大招。北宋开国初，官员“贪虐害民”的五代遗毒仍在，于是赵匡胤改革了“登闻鼓制度”。百姓只要有冤，就可敲鼓上告，大事小情都要受理。小小登闻鼓，却有着“掌受文武官及市民章奏表疏”的重任。赵匡胤就算再不悦，也得“扛住”登闻鼓的体面。

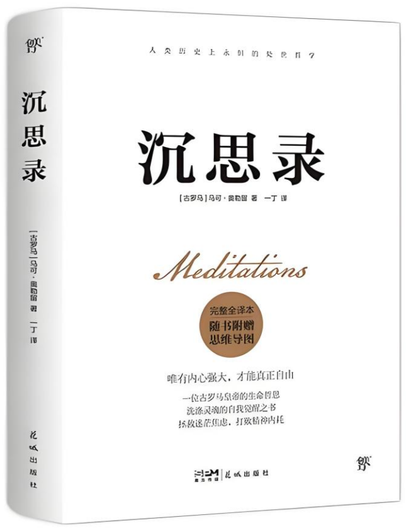
所以，北宋一百多年里，赵匡胤虽然好些国策都被后来者“弄跑偏”，但“登闻鼓制度”却一直继承的很好。

《沉思录》是公元2世纪后期古代罗马皇帝马可·奥勒留传下来的一部个人哲学思考录，主要思考人生伦理问题，兼及自然哲学；是奥勒留所作的一本写给自己的思想散文集。

马可·奥勒留在书中阐述了灵魂与死亡的关系，解析了个人的德行、个人的解脱以及个人对社会的责任，要求常常自省以达到内心的平静，要摒弃一切无用和琐屑的思想、正直地思考。而且，不仅要思考善、思考光明磊落的事情，还要付诸行动。

他对人生进行了深刻的哲学思考，热诚地从其他人身上学习他们最优秀的品质，果敢、谦逊、仁爱……他希望人们热爱劳作、了解生命的本质和生活的艺术、尊重公共利益并为之努力。

《沉思录》是一些从灵魂深处流淌出来的文字，朴实却直抵人心。



职场中不仅需要低头工作，更要抬头看路；不仅需要辛苦付出，更需要聪明地工作。

80/20法则

学会在重要的事情上花精力，用20%的精力撬动80%重要的成果。哪些是重要的事？年度战略方向、每个月公司的目标计划、每天分解的任务，对企业而言，都是重要的事，也是员工一致的工作方向。在重要的事情上去付出，既能拿到很好的结果，也会让自己目标更加清楚。

如果工作中遇到比较棘手的事情，但又很关键，那一定要去想办法解决，哪怕花时间多一点。工作中那些简单重复，做1遍2遍和做10遍都是一样的结果，这种事情要少花精力。

件件有着落，事事有回音

上司都喜欢工作利落、做事有结果的人，也就是说这件事只要交给你，他就很放心。重要的工作，优先去解决，有明确的进度，并给上司反馈；定期主动汇报结果。

勇挑重担。面对问题、出现失误时，不掩饰、不找借口，主动承认错误并分析失误原因。责任会让一个员工在工作中不断完善自我，不断进步。

心态要好

面对半杯水，心态好的人看到的是，我们还有半杯水呢，心态不好的人看到的是，杯子的水已经被用掉一半了，好担心。

好心态能给我们力量和能量，而且这种能量还能传递，感染别人，形成更大的能量。



工作要聚焦，减少救火型工作

每天，我们都会有很多的事情要处理，有上司、同事临时安排和需要协调的事。不管临时工作有多少，也一定要学会判断哪些是核心重要的事，哪些只是无关紧要的事，分清主体大小，分配不同的时间去处理。不要让自己变成工作中的救火队员，忙的应接不暇，却没有成效。

做正确的事
不做无意义的事

做事有条理

虽然很忙，但是忙得清清楚楚。什么优先做，哪些可以同时做，什么时候做，都安排得明明白白。条理清楚，能让一个人看到问题的本质，找到问题的根源，并且能给出最优解决方案。

责任感

对工作有责任感的员工，在面对紧急又困难的任务时，会挺身而出，

注意自身形象

良好的仪表犹如一支美丽的乐曲，它不仅能给自身，也能给别人带来审美的愉悦。员工会衣着简洁得体，看起来十分精神。

职场中，专注自己的本职工作，不断提高工作效率，遇到问题积极寻求突破，不是拘泥于固定经验，而是会开动脑筋，想出多个解决办法，并选择最佳方案。这样才能不断地提高工作效率和充实自己。