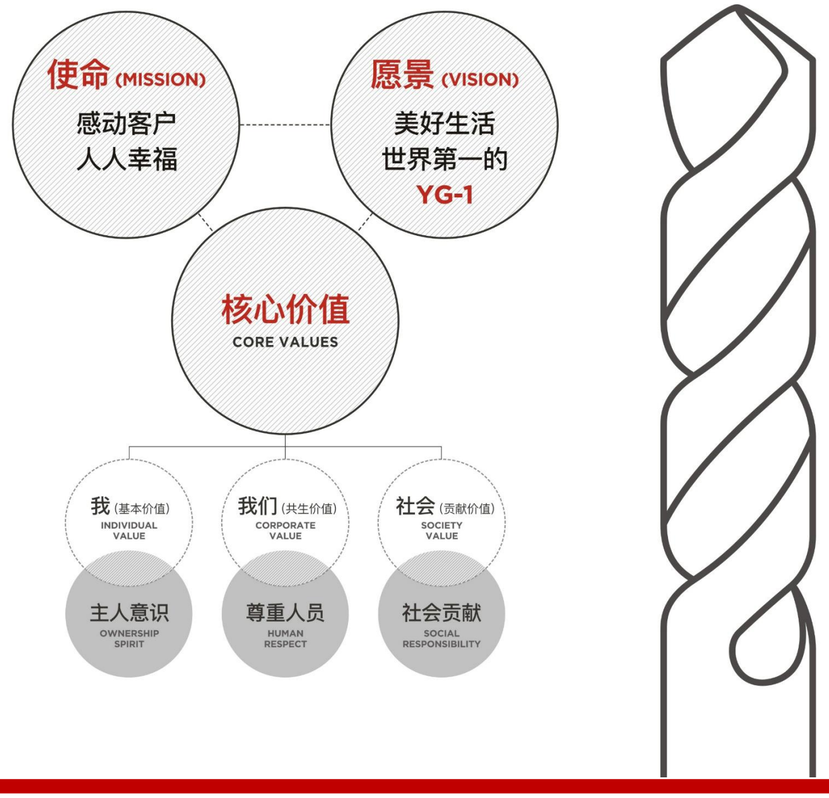
走向世界
不断挑战
以YG-1精神
完成今天的革新



万基万社报
Qingdao YG-1 Tool Co.,Ltd
http://www.qygl.com
企业内刊 内部发行 非卖品 第238期

宋时汉董事长在新华社采访中阐述YG-1愿景



深耕切削工具领域45年，YG-1始终坚持以技术创新和精密制造驱动企业发展，产品广泛应用于汽车、航空航天、医疗、电子等多个制造领域，为全球客户提供高性能切削工具解决方案。

面对制造业不断升级、多品种小批量生产日益普遍以及市场竞争持续加剧的新挑战，企业如何持续提升核心竞争力？

新华社主持人对话YG-1中国公司宋时汉董事长与中国上海销售法人（YG-1 Tool Solutions Co., Ltd.）陶娅总经理，共同探讨企业的发展实践、创新理念，以及未来五年的战略规划与责任担当。

采访视频于8月7日通过新华社公开，重点讨论了YG-1的全球成长历程、技术创新以及面向中国市场的经营战略。

在采访中，宋时汉董事长阐述了YG-1成为全球切削工具企业的背景及以客户为中心的研发战略，并介绍了在中国市场的本地化成果及未来规划。

宋时汉董事长特别强调了中国市场的重要性，并表示未来将把中国市场发展成为不仅是销售，更是技术和服务创新的重要基地。此次采访报道了YG-1在中国市场技术竞争力和全球增长战略，并传达了YG-1中长期愿景。

新华社采访视频：
https://h.xinhuaxmt.com/vh512/share/13230958

地区经销商

世界500强企业员工的工作习惯（下）

工作习惯四：做最有创意的优秀员工

1.花旗员工——勇于打破常规

2.索尼员工——勤于思考，不迷信专家

3.GM员工——技术创新，引领市场

4.3M员工——大胆想象，做问题中的“掘金者”

5.东芝员工——做工作的主人，让创新无处不在

6.联合利华员工——将责任心融入你的工作标准

工作习惯五：成功就隐藏在细节之中

1.福特员工——事业成功源于“细”

2.宝洁员工——严谨细致，细节制胜

3.杜邦员工——机会藏于细节之中

4.沃尔玛员工——优质服务，把细节做亮

5.东京电力员工——保持办公桌的整洁、有序

6.海尔员工——今日事今日毕，绝不拖延。急的事情不能拖，重要的事情不能忘。

工作习惯六：每天前进一小步，未来成功一大步

1.微软员工——激情是工作的灵魂

2.波音员工——每天都要有所进步

工作习惯七：团队与沟通习惯

双赢思维：先倾听和理解他人，再表达自己，追求双方利益最大化，建立互信合作关系。

主动沟通，及时反馈：遇到分歧通过沟通协商解决，不把问题留给别人；用清晰、简洁的语言节约沟通成本。



木桶理论

一个木桶的容积取决于最短的那块木板，也就是说，无论其他桶板有多长，水平面到了短板处就会全部漏掉。

木桶理论的核心寓意是，整体水平往往由最薄弱的环节决定，而非最强的部分。

一只木桶能装多少水，取决于最短的那块木板，而不是最长的。

在团队中，一个人的综合能力、一个团队的整体效率，常受短板限制。

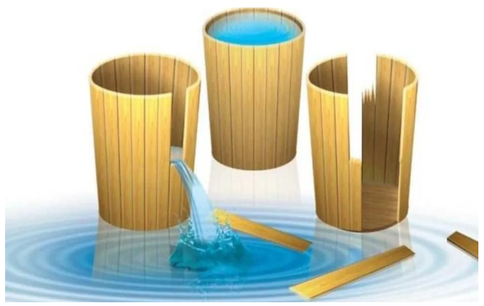
如果把我们所在的工序和部门形容成一个木桶的话，那么桶壁上的每一块木板代表着的是我们每一位工作人员。

每个人的工作能力都不同，所以组成木桶的木板高低、宽窄也是参差不齐的。

如果其中有一块是最短的，这块最短的正好是你，要清楚地看到一点：你代表的是整个工序和部门的能力，你有可能会让别人的努力付之东流！因为水到你这个地方的时候就会流走，别的木板越长浪费就越多。

从实际情况来看，无论什么样的团队，每个成员的能力和特点都有不同。要想发挥团队的最大价值，就要由能力强、经验丰富的员工帮助能力弱的员工，帮助其不断成长，在需要时伸出援助之手，使其融入团队。

作为团队的一份子，长板保持优势，短板也要不气馁，主动融入，主动学习，不断成长，与成员一起进步，努力与长板靠近，形成凝聚力，发挥自己的最大作用。



【产品推荐】YG 车削 YG411高温合金高速车削的理想材质牌号

YG-1 推出全新的牌号 YG411，这是一款专为耐热高温合金（HRSA）高速车削开发的 PVD 涂层车削牌号。

YG411 采用特制硬质合金基体搭配先进的高铝 PVD 涂层，在严苛的耐热高温合金加工工况下，可实现更长刀具寿命、稳定加工与更高效率。

产品特性

✅ 超细碳化钨晶粒，刃口强度出色；优化热稳定性能，有效抵御塑性变形。

✅ 定制配方基体，成分配比精准均衡，可承受高温合金加工过程产生的大量切削热。

✅ 高铝涂层成分赋予产品优良的抗高温氧化性能。

✅ 特殊表层涂层，减少切削刃初期破损风险。



请认准YG品牌，通过公司指定的正规渠道购买。



消防安全知识(2)

消防标识化

单位消防管理部门依据有关法律法规要求，运用消防标识设置手段，通过对消防布局、消防设施器材、消防重点部位及危险场所、消防安全疏散、消防常识等消防管理实施对象进行标注、提示、警示和宣传，增加职工群众防范意识，提高职工火灾隐患查改能力，扑救初起火灾能力和逃生自救能力所采取的一系列活动。

按照单位自身经营性质、生产规模、经营方式消防标识分以下五类：

（1）消防安全布局标识。

（2）消防设施标识。

（3）危险场所标识。

（4）消防安全疏散标识。

（5）消防宣传标识。

“一带一路”国家进出口超20万亿元

10月14日，国务院新闻办公室举行新闻发布会，介绍2026年前三季度进出口情况。

近年来，我国与共建“一带一路”国家经贸合作不断加深，双边贸易规模稳步扩大。今年前三季度，我国对共建国家进出口20.37万亿元，增长17.1%，出口和进口分别增长16.6%、17.9%。主要有三个方面的亮点：

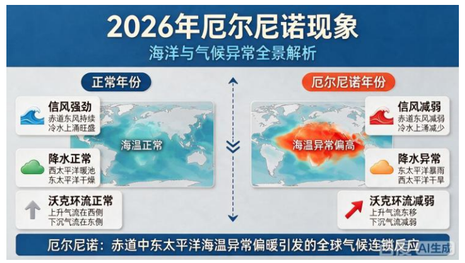
随着高质量共建“一带一路”扎实推进，我国和共建国家外贸发展双向互动，互利共赢趋势更加明显。前三季度，我国同近八成的共建国家进出口实现增长。共建国家占我国进出口总值的比重为51%，对同期我国外贸增长贡献率达到47.1%。根据最新国际数据测算，前7个月，我国是134个共建国家的前三大贸易伙伴，74个共建国家的最大贸易伙伴。

前三季度，我国以水路运输方式对共建国家进出口12.99万亿元，增长7.1%，以公路铁路运输方式进出口明显加快，分别增长34.1%和16.4%，以航空运输方式进出口增长60.1%，在主要运输方式当中增速领先，中国海关全力支持空中丝绸之路发展，拓展“空空中转”“空铁联运”等多式联运业务，推广“空侧直通”模式，减少提货、卸货、安检等环节，进一步提升跨境空运运输效能。

从出口来看，我国统筹推进重大标志性工程，和“小而美”民生项目建设，前三季度，对共建国家承包工程出口近千亿元，持续助力重大基础设施项目建设。对共建国家出口手术机器人增长2.9倍，支持共建国家改善医疗卫生条件。从进口来看，今年以来，中国海关对非洲建交国的干辣椒、腰果、咖啡豆、野生水产品等陆续实施区域一体准入。前三季度，我国自埃及、塞内加尔、肯尼亚等国进口农产品均保持两位数以上增长。

上个月，中国海关还准入了塔吉克斯坦的李和杏，土耳其的月桂叶，南非的樱桃等，未来将有越来越多的共建国家优质产品进入我国市场，不断拓展与共建国家的互利合作空间。

超强厄尔尼诺



截至 2026 年 10 月 14 日，2026 年厄尔尼诺已确认为超强级别事件，预计同年 12 月达到峰值。根据国家气候中心及世界气象组织（WMO）最新监测，该事件于 2026 年 9 月正式形成，关键区海温指数已突破 2.5℃超强标准，且持续至 2027 年 2 月的概率接近 100%。

厄尔尼诺对全球气候风险

极端天气：全球多地降雨、气温和大气环流将发生重大变化，东南亚、南美洲等地洪涝与干旱风险并存。

具体灾情：中美洲干旱导致农作物死亡，东南亚泰国、缅甸出现严重洪灾，东非雨季提前影响水稻收割。NASA 数据显示，2026 年 7-9 月印度部分地区经历了自 2015 年以来最严重的干旱。

灾害风险与行业应对

农业与粮食：全球粮食供应受冲击，2026 年 8 月全球食品价格涨至 2022 年底以来最高水平，谷物、糖和乳制品价格涨幅显著。我国东北、华北粮食主产区 2027 年需关注降水偏多易发洪涝，西北地区需防范气象干旱。

能源与基建：水电依赖型地区受冲击，需加强电网调峰；极端降水可能引发城市积涝、山洪，影响铁路、港口和机场运行。巴拿马运河因干旱已下调船舶日通行量，全球航运成本上升。

健康与民生：强厄尔尼诺可能引发气温飙升，预测显示到 2027 年 2 月全球范围内或额外增加 45.1 万死亡人数，需关注高温热浪对户外劳动者及特殊群体的健康威胁。

生活中学一点哲学

生活哲学，就是用哲学思路理解日子、应对日常。它把“人该怎么活”“怎样过得更明白”落到吃饭、工作、关系、情绪这些具体事情上。

帮助看清日常：把忙碌、焦虑、选择这些普通事，放到更长远的意义里去理解。

指导具体行动：不只是想明白，更强调在生活中实践，比如怎么面对压力、怎么处理关系、怎么安排时间。

寻找内心秩序：在变化和不确定里，帮人建立稳定的心态，少被情绪和外界牵着走。

几种常见的生活哲学思路。

斯多葛思路：分清能控制和不能控制的事，把精力放在自己能决定的态度和行动上。

伊壁鸠鲁思路：真正的快乐不靠过度欲望，而是减少不必要的焦虑，享受简单、安静、真实的满足。

实践优先：哲学不是空谈，而是每天的小决定，比如专注当下、减少无谓比较、善待自己。

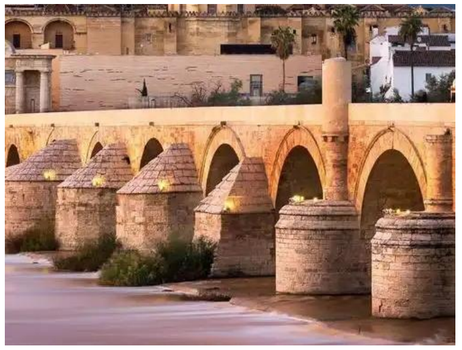
日常里可以用得上的几句话。

“少即是多”：东西、关系、行程不必太多，留出空间，生活反而更有质感。

“活在当下”：吃饭时吃饭，工作时工作，专注眼前，焦虑会少很多。

“接受不完美”：允许自己犯错，允许事情不如预期，真实成长往往从跌倒后开始。

“善待自己”：对自己温和一点，内心充盈了，才有能力更好地面对外界。



箴 言

幸福不在于拥有多少，而在于珍惜眼前。

生命中难免遭遇风雨，但正是这些历练，铸就了我们坚韧不拔的意志，让我们学会勇敢面对。

真正的强大，是内心的平静与对生活的热爱。生活赠我阳光，我便享受温暖，生活予我挑战，我便勇往直前。

及时当勉励，岁月不待人。不断重复，小小的行为会成就人生传奇。

生活如同一面镜子，你对它笑，它便对你笑。选择积极乐观的态度，生活自会回馈你以美好。

当你内心丰盈，眼里有光，手中有活，脚下有路，四季轮回，便是美妙人生。

困境是人生的常态，这时候拼的是心态和韧性。放松休息，做自己力所能及的小事，明天一定会柳暗花明。

知道自己要什么，保持专注。不要担心如何开始，或者从哪里开始。只要持续前进。

感恩之心，能唤醒你身上所有的美好。



保护环境是每一位公民应尽的责任。保护环境就是保护人类自己。

节约每一滴水，爱护每一棵树，保护每一种动物，让我们的明天更加的美好。



地球上所有的黄金，基本都来自远古中子星碰撞的结果。

地球诞生时本身几乎没有黄金，几十亿年前，两颗密度极大的中子星猛烈相撞，爆炸产生的物质抛向宇宙，其中就包含大量金元素，这些星际尘埃后来融入原始地球。

也就是说，你佩戴的金首饰、血液里微量的金原子，本质是亿万年前恒星爆炸的残骸，属于实打实的“星尘”。

云朵非常重。一立方千米的积云，重量大约 500 多吨，相当于上百辆小汽车，之所以飘着，是因为分散在巨大空间里。

纯蜂蜜不会变质。考古曾发现几千年的蜂蜜，依然可以食用，极强的渗透压和酸性环境几乎能抑制所有微生物繁殖。

考拉的指纹几乎和人类一模一样。作为灵长类之外极少数拥有指纹的动物，考拉指尖纹路精细程度极高，显微镜下经常难以和人类指纹区分，是趋同进化的神奇结果，方便抓握树枝。

地球大半氧气不是森林产出的。我们总以为树木是氧气主力，实际上海洋里的浮游藻类制造了全球一半以上的氧气。

眼泪分三种，咸味不一样。

情绪眼泪（难过、感动）：盐分最高，还会排出压力激素。

反射眼泪（切洋葱、进沙子）：盐分低，主要用来冲洗眼球。

基础眼泪：时刻润滑眼球，几乎无味。

安妮·卡森（Anne Carson），1950年6月21日生于加拿大多伦多，是诗人、散文家、古典学家、翻译家，2026年诺贝尔文学奖得主。

安妮·卡森是一位大胆，博学的作家。她的作品充满了惊人的新意与美感。这些诗兼有人物与情节、神话与魔法；诗中既具态度、才思，又暗藏悲伤。

她的写作打破古典神话、诗歌、散文的边界，文体灵动多变。

读安妮·卡森，如同打开一只盒子，里面竟藏着整座马戏团：空中飞人、形式的肆意翱翔，还有一位走钢丝的女人。文字氛围处处弥漫着风险，又满是歌唱。

古典文本在她笔下，从未如此鲜活。阅读时，读者会屏住呼吸。汹涌交错的复杂情绪扑面而来：敬畏、嬉戏、悲恸、渴慕与惊叹。

1997年安妮·卡森获普什卡特诗歌奖、1998年获古根海姆奖、2000年获麦克阿瑟天才奖、2001年获格雷芬杰出诗歌奖。2001年，安妮·卡森凭借诗集《丈夫的美》荣获T.S.艾略特诗歌奖。2026年获诺贝尔文学奖。



班组长带领组员进行生产任务，作为生产经营中最基层的管理员，直接对质量、成本、产品纳期以及安全负责。

六大核心职责

保产出：按计划组织生产，合理安排人员，完成每天的生产进度。

控质量：首件必检、过程巡检，严格把关不让不良品流入下道工序。

管安全：天天讲安全、时时查隐患，开好班前会，杜绝安全事故。

班中：作业中巡线，盯进度、查质量、看安全，处理异常（设备、质量、组员状态，物料）。

班后：、确认生产报表，与下一班交接清楚，做到“当天事当天完”。

优秀班组长不是埋头自己干，而是带着团队“干得对、干得稳、干得顺”。

班组长在生产线上扮演着至关重要的角色，职责不仅仅是管理员工，更要确保产品质量、生产效率、成本控制和安全生产。

提高产品质量

班组长需要带领员工，确保按时按量生产出高质量的产品。这不仅仅是为了满足客户需求，更是为了维护企业的声誉和品牌价值。

提高生产效率

生产效率的提高意味着在同样的条件下，能够生产出更多更好的产品。

班组长需要通过挖掘员工潜力、改进操作方法和管理流程来提高生产效率。

降低生产成本

降低成本是每个企业都在追求的目标。班组长需要通过各种方式来降低生产成本，包括原材料的节约、能源的节约和人力成本的降低，提高产品竞争力。

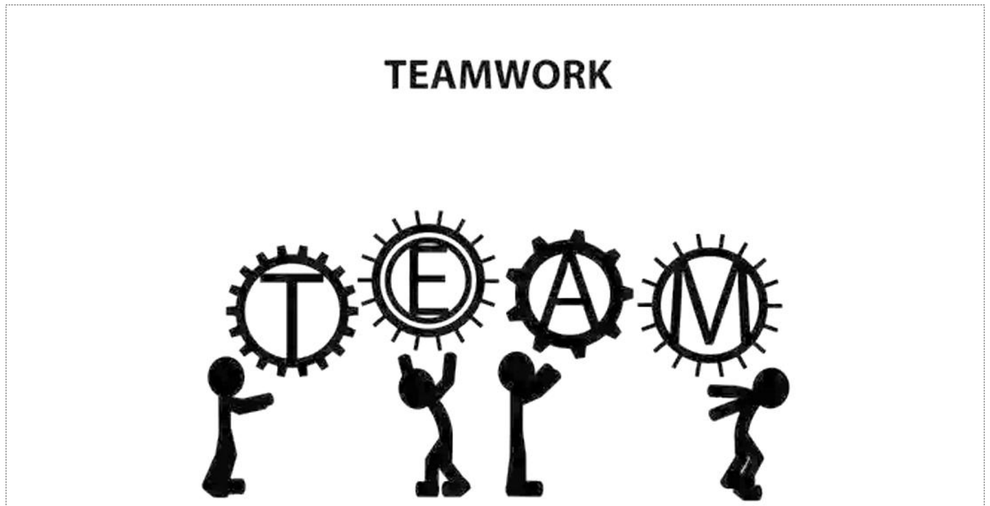
防止事故

安全永远是第一位的。班组长需要确保员工的安全，防止工伤和重大大事故的发生。

安全包括：

机械设备的操作安全，员工严格按照操作规程作业。很多事故都是由于违规操作造成的，因此班组长在安全方面必须严格要求。

班组是企业的缩影。长作为工序带头人，肩负重要责任，通过有效沟通，明确每日生产任务，合理配置工序资源，能够有效提高整体效率和产品质量。



带队伍：做好员工培训、技能提升和“传帮带”，激励团队士气。

理现场：5S管理，保持现场整洁有序，物料、工具定位摆放。

快响应：设备有异常，第一时间处置，查清原因、不留隐患。

一天的工作节奏

班前：提前到岗，检查人、机、料，确认交接状态，开好晨会，讲安全、分任务。