

超前的主人意识

01

原则要彻底

02

目标要明确

03

执行要迅速

04

改善要积极

05

协作要活跃

真诚的尊重人员

06

尊重要相互

07

沟通要关照

08

机会和评价要公正

敞开分享 社会贡献

09

成长要同步

10

分享要宽广

10 YG-1 行动约定

YG

YG 万基万社报

QingdaoYG-1ToolCo.,Ltd
http://www.qygl.com

企业内刊 内部发行 非卖品 第236期

QR CODE

YG TOTAL TOOLING SOLUTIONS for INDUSTRIES

AEROSPACE AUTOMOTIVE DIE & MOLD MEDICAL IT ENERGY COMPOSITE MATERIAL

DIE & MOLD MACHINING

MEDICAL

ENERGY

V7 PLUS CHIP SPLITTER

YG HF4 MILL ENMX

YG TURN YG401

YG FM10 MILL PNMU

YG TURN YG3115

DREAM DRILL INOX

I-ONE DRILLS

COMBO TAP

X5070

NanoCut

YG X-DRILL SYMX

PRIME TAP

做好本职工作

聚焦中心任务，做好本职工作。

企业里，每个人都承担着不同的职责和任务。我们需要明确自己的中心工作，并全力以赴地去完成它，这也是一个人职业精神的良好素养。

要做好本职工作，必须清晰地认识到自己的核心任务和职责所在。

明确中心任务后，准确及时地完成岗位工作，并不断提高效率。

科学的工作方法是提升效率的重要手段，同时会提高工作质量。

职场中，面对日新月异的工作环境和技术变革，持续学习，不断获得新知识、新技能，更好地胜任本职工作。积极向身边的优秀同事请教，积累经验，拓宽知识面，增强技能。

在工作中，团队成员紧密合作，尊重不同的观点，并从中汲取智慧和灵感。

良好的心态对于做好本职工作至关重要。面对工作中的困难和挑战时，需要保持冷静和乐观的心态，积极寻找解决问题的方法。

地区经销商

更快地解决问题

生产工厂无法做到完全没有问题。

一旦产生问题，如何解决？

企业之间拉开差距的，不是谁的问题少，而是谁处理问题更快。

通常情况下，对于异常处理方式是什么？

员工发现问题，报告班组长，班组长找主管，主管再找关联部门。最后一天过去了，问题还没有关闭。

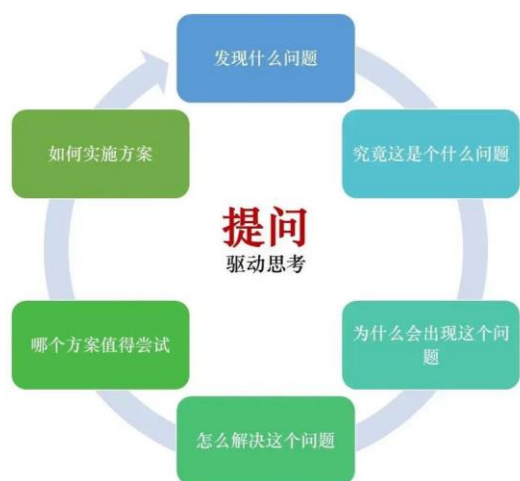
这种模式最大的问题是没有形成闭环。

有效的做法是建立异常管理流程：

- 发现异常；
- 提交异常；
- 明确责任人；
- 制定处理方案；
- 跟踪整改结果；
- 验证是否解决。

例如设备停机。以前可能只是“设备坏了，维修一下。”但管理成熟后，会进一步分析：为什么坏？是不是重复故障？是否需要预防维护？是否影响其他生产计划？通过不断记录和分析，从解决问题变成减少问题。

在数字化管理过程中，企业可以通过及时通讯板搭建异常提报和处理流程，例如生产异常单、维修申请、整改跟踪等，让异常处理过程有记录、有负责人、有结果。



执行力

“执行力，就是跳过情绪，直接做事。”

有些人做事，需要哄着，情绪差了，就撂挑子。但真正执行力强的人，会跳过情绪，直接做事。

他们不是没有情绪，而是学会与情绪并行工作。

村上春树在《当我谈跑步时我谈些什么》中写道，他每天凌晨4点起床写作，无论想不想写，都准时坐在书桌前。他并不是每天早晨都“有写作的灵感”。相反，很多时候根本不想写。但他的方法是：跳过“想不想写”的情绪，直接开始“写”这个动作。

当你累了，不想动时，不要和情绪谈判，直接和身体对话。告诉你的手、你的脚、你的身体：“现在，做这件事。”

跳过所有内心戏，直接做。做着做着，你就成了执行力强的人。

“如果没有天赋，那就一直重复。”

我们太容易被“天赋”这个词吓住了。看到别人轻松成功，就觉得自己资质平平。但事实是，你以为的天赋，在别人那里，是你看不见的、枯燥到极致的重复。

一万小时定律或许不绝对，但其中的核心精神永不过时：任何领域的精通，都源于大量、刻意、甚至笨拙的不断重复。

很多人会说：“为什么有些人做任何事都能快速抓到本质？”

无他，就是不断地重复、练习，直到形成肌肉记忆。所以，如果觉得自己“不够聪明”，那太好了，你找到了这个世界上最公平的赛道：比谁更能耐得住枯燥，比谁更能坚持得长久。流水不争先，争的是滔滔不绝。

PDCA 循环工作法



YG-1新款GM断屑槽适配负型车刀片

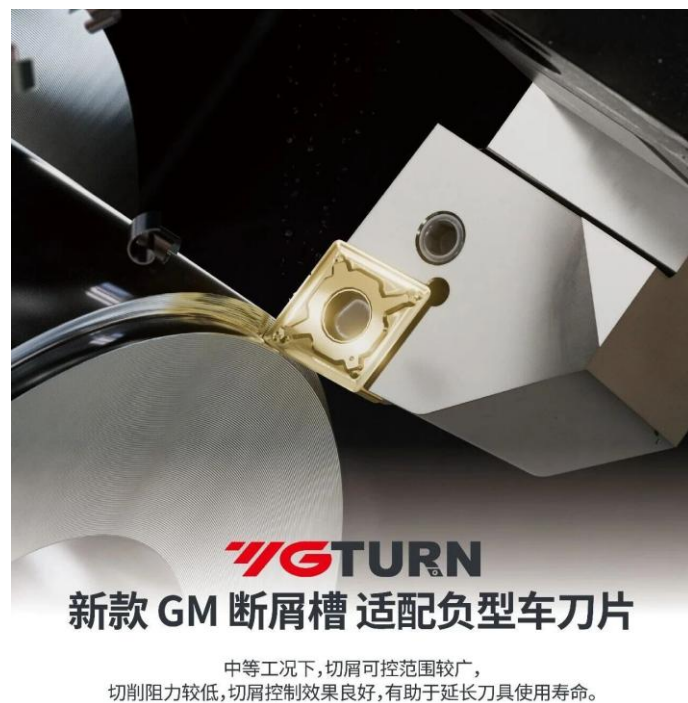
YG-1推出适配负型车刀片的全新GM断屑槽，专为中等负荷车削工况研发。

GM断屑槽具有较宽的断屑范围，可在多种切削参数下保持稳定的加工效果。

✓ 中等切削工况下断屑管控区间较广。

✓ 切削阻力较低，排屑效果良好，有助于延长刀具使用寿命。

✓ 适配各类钢材、不锈钢材料加工。



请认准YG品牌，通过公司指定的正规渠道购买。

消防安全知识(9)



消防安全 牢记要点12条

- 逃生预演 临危不乱
- 熟悉环境 牢记出口
- 通道出口 畅通无阻
- 扑灭小火 惠及他人
- 镇静辨向 迅速撤离
- 不入险地 不贪财物
- 善用通道 莫入电梯
- 善用绳索 巧寻生机
- 固守待援 科学避险
- 缓降设备 辅助撤离
- 谨慎跳楼 慎选时机
- 遇见浓烟 不可硬闯

消防安全管理情况

- ①各种法律文书。
- ②消防设施定期检查记录、自动消防设施全面检查测试的报告及维修保养的记录。
- ③火灾隐患及其整改情况记录。
- ④防火检查、巡查记录。
- ⑤有关燃气、电气设备检测（包括防雷、防静电）等记录资料。
- ⑥消防安全培训记录。
- ⑦灭火和应急疏散预案的演练记录。
- ⑧火灾情况记录。
- ⑨消防奖惩情况记录。

消防档案建立要求

- 1、消防档案应当详实、全面反映单位消防工作的基本情况并附有必要的图表。
- 2、根据单位消防安全基本情况等的变化及时更新档案内容。
- 3、消防安全重点单位除按照规定建立纸质消防档案外，还应在消防安全重点单位信息系统中建立本单位的电子消防档案，记录本单位日常消防安全管理工作情况，同时要做好电子消防档案的维护工作。

能源：核电装机规模居世界第一

截止今年7月，我国加大核电项目建设力度，核电工程建设规模稳居世界第一。

不久前，随着海阳核电二期工程4号机组非能动安全壳冷却水箱吊装完成，工程全面进入安装、调试阶段。

国家电投海阳核电二期工程总指挥李建伟：海阳核电3、4号机组全部采用自主设计的国产化技术，2027年全面投运后，4台机组年发电可达400亿度，能满足山东省一半居民生活用电需求。

不只是海阳核电项目，我国核准在建核电机组达到57台，在建规模占到全球一半以上。在运和核准在建核电机组总装机规模已达1.35亿千瓦，居世界第一。

作为推动经济社会绿色转型的重要能源，我国核电已在全国电力装机中不到2%的占比，贡献了近5%的发电量。广东、福建、辽宁、海南等4个省份的核电发电量占比均超过15%，核电已成为东部沿海地区重要的清洁

能源供给来源。

国家能源局核电司副司长赵学顺：目前，我国已建立起一支规模大、门类全、水平高、能力强的核电产业链供应链体系，设备国产化水平已达到90%以上，成为全球少数几个拥有完整核电工业体系的国家之一。

7月底，我国又新核准8台核电机组，这也是“十五五”时期首批核准的核电项目。“十五五”期间，我国核电建设继续保持“积极安全有序发展”的原则，稳步推进东部沿海核电带建设，因地制宜推进核能综合利用，稳步提升核电在能源电力消费中的比重。

我国能源发展正处于绿色低碳转型的关键阶段，已形成清洁低碳、安全高效的新型能源体系雏形。

2026年上半年，我国能源结构迎来历史性变化，煤电发电量占比首次跌破50%，降至49.7%，而可再生能源发电量占比首次突破四成，达到41.2%，标志着新能源正式从“补充能源”走向舞台中央。

汽车出口

中国汽车工业协会8月12日发布数据显示，2026年7月份，新能源汽车月度新车销量占比首次超过60%、累计占比首次超过50%；月度出口量连续两个月突破100万辆，新能源汽车出口占比连续两个月超过50%。

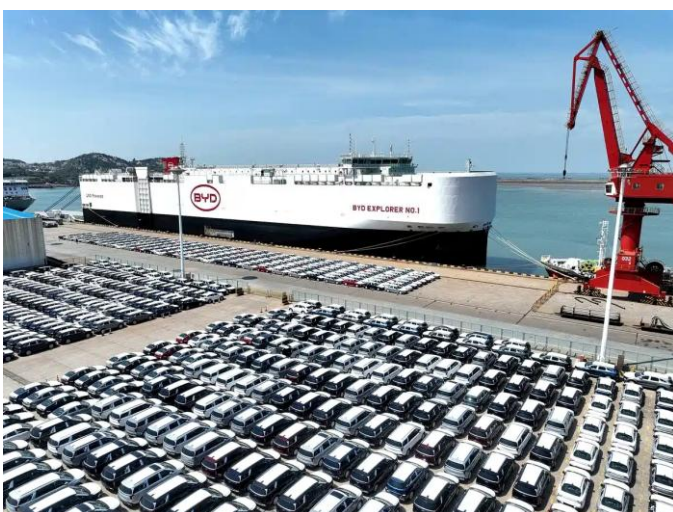
前7个月，我国汽车产销分别完成1756.7万辆和1760.2万辆，其中新能源汽车产销分别完成901.4万辆和900.7万辆，同比增长均近10%。具体来看，7月，新能源汽车产销分别完成157.6万辆和156.1万辆，同比分别增长26.8%和23.7%，纯电动汽车产销量均超过100万辆，同比增长均超过三成。

7月，汽车产销分别完成257.3万辆和258.4万辆。中汽协会副秘书长陈士华分析称，7月汽车市场进入传统销售淡季，客流与订单自然回落，叠加半年度冲量提前释放部分需求、全国持续高温及部分区域台风、洪涝灾害影响线下销售等因素，环比呈现季节性回落，同比微降。

汽车出口继续保持高速增长。

7月，汽车出口104.3万辆，环比增长0.6%，同比增长81.3%，其中新能源汽车出口55.3万辆，环比增长5.7%，同比增长1.5倍。前7个月，汽车出口614万辆，同比增长66.8%，其中新能源汽车出口290.9万辆，同比增长1.2倍。

陈士华表示，近期一系列政策释放出多重积极信号，将有助于稳定信心、提振消费，推动行业平稳运行。



生活哲学：健康

哲学家周国平说，如果一个人每天都在计算今天走了多少步？摄入多少卡路里？今天有没有控糖？那么，身体还没出问题，心就已经先累了。

真正健康的人，不会把注意力全都放在身体上，而是会认真地投入生活。

周国平，哲学研究者，81岁。

19岁下乡学会抽烟，一抽大半辈子，医生劝诫：23岁离开北大，在广西深山熬过十年，被批不改知识分子习性，仍在田埂油灯下死磕读写，钻研尼采40年。

周国平认为尼采的伟大不在于提供了答案，而在于以其一生践行了“成为你自己”的艰难命题。他将这种哲学践行于生命本身：不向年龄妥协，坚持精神的创造与活力。在命运的限定中，活出无限的自由与可能。

内卷、焦虑、渴求他人赞美，源于欲望无限放大。周国平主张适度节制欲望，接纳人生本就苦乐相伴，不执着完美，不强迫自己活成世俗标准里的成功者。

很多人会丢失自我，一味迎合迁就。真正成熟的相处，是保有独立精神内核，不必为任何人彻底消解自身，避免陷入“活在他人目光中”的精神牢笼。

生活箴言

世界不会围着你转，接受不如意，这才是人生该有的姿态。

想得开就是天堂，想不开便是地狱，你在意什么，什么就会折磨你，你计较什么，什么就会困扰你。天大的事，只要顺其自然，也不过如此，你之所以痛苦是因为你太较真了。

让花成花，让树成树。允许别人做别人，允许自己做自己。

真正的英雄主义，是在认清生活真相之后依然热爱生活。

学会抓大放小，不重要的工作60分万岁，重要的工作死磕100分。

其实你已经很幸福了，吃饱穿暖，无病无灾，隔三差五还能吃顿好的，还能睡到自然醒，肥嘟嘟的，一身福气。

接纳世事不如意，看似妥协退让，实则挣脱情绪内耗，掌控自己的人生节奏。



环保源于生活，点滴积累，让我们共同守护美丽地球。减少污染，共建生态文明，让生活更美好。

尊重自然、顺应自然、保护自然。人和自然，永远是不可分割的命运共同体。



1815年滑铁卢战败后，拿破仑被英国囚禁于圣赫勒拿岛隆伍德庄园（Longwood）。

该岛自1810年起，由英国东印度公司从广东、澳门批量招募契约华工，巅峰时期岛上华人共646人，聚居区被称作“小广州”。

英国总督从中甄选23名广东籍华人专职在拿破仑宅邸服役，分工固定：11名园丁、6名山泉挑水工、4名厨房帮厨、2名木工修缮工，无专职中餐主厨，华人仅负责洗菜、生火、切墩。

我们生活在嘈杂、喧嚣和不确定的世界里，每时每刻都被泛滥的信息所包围，大到世界经济发展的趋势，小到个人生活的决策，面对别人和媒体兜售的观点，如果你缺乏独立思考和判断，就只能全盘接受——他们热衷于让你相信这是“事实”。

你明明觉得有什么不对劲，可一时又很难找到突破口反驳。

即使专家说得再动听，也不一定靠谱，我们有必要依靠自己的大脑，不草率、不盲从，不为感性和无事实根据的传闻所左右。

《学会提问》帮助我们有意地学习和运用批判性思维，提出批判性问题，对问题深思熟虑，尽力理解那些价值观和我们背道而驰的人的分析推理方式，克服偏见对判断的影响，这样才有可能得出更为正确、理性的结论。

本书最为显著的特色之一就是它的适用范围远远超出了你的想象，延伸到生活的方方面面。与批判性思维联系在一起的种种习惯和态度。

这批华人被英军强制编号，不允许登记本名，是拿破仑一生唯一近距离长期接触的中国人群体。

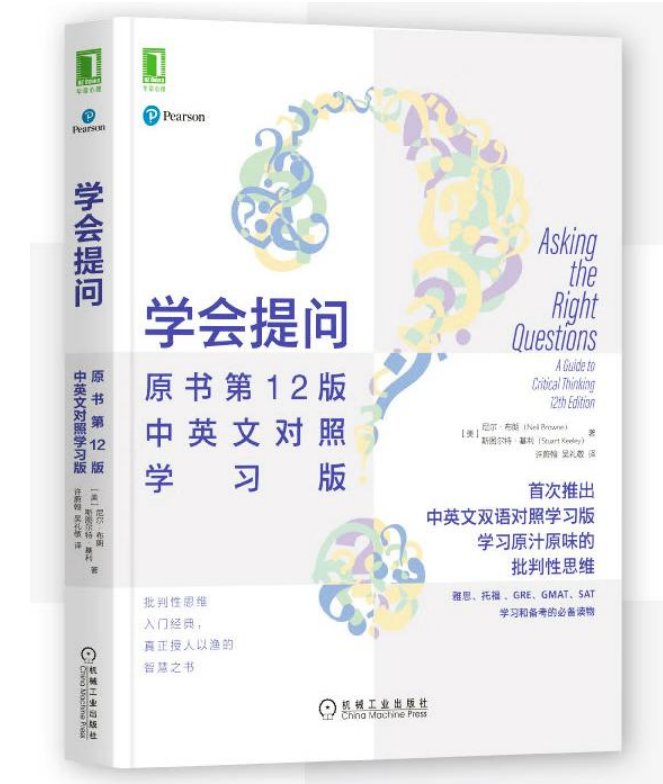
拿破仑居住的隆伍德庄园土地贫瘠、常年海风暴雨，拿破仑被软禁后每日排遣烦闷的核心活动就是打理花园，经常亲自带着4名华人园丁翻土、播种、搭建围栏、开垦菜地，尝试种植土豆、本土蔬果。

华人仅做劈柴、洗菜、烧火等粗活，正餐由比利时专职女厨师制作西餐。曾短期安排一名华人试做中餐，拿破仑口味无法适应，很快调整回原有分工。

闲暇之余，华人会利用随身带来的广州土布、针线，帮拿破仑缝制简易中式短褂、草帽适配海岛酷暑，拿破仑偶尔会赠予零钱、烟草、小零食回馈手艺服务，但没有大额赏金常态化发放。

长期交流下来，拿破仑跟着侍从学会少量粤语基础日常词汇，比如吃饭、辛苦了、谢谢这样的，大多时候还是依靠侍从转述，用来询问华人家乡、出海缘由、合同期限等问题。

通过交流拿破仑得知这批广东华工签约周期多为5年，年薪固定仅28英镑，拿破仑知晓契约条款后，多次感慨他们背井离乡的不易。其实28英镑相当于清朝嘉庆时期84两白银，是当时清朝普通农民收入的17倍，超过了当时清朝六品官员年收入。



用对方法，善于思考

工作从不靠蛮力，而是用正确的方法，善于思考的头脑和认真总结慢慢积累出来的。

聪明工作法则：事分轻重缓急，建立工作惯例，主动调整状态，坚持复盘迭代。让每一分努力都转化为真正的价值。

工作中，经常会见到有些人很努力，但是产出慢，成长也慢。

其实，他们不是不聪明，只是没学会如何工作。

辛苦工作是必要的，但如果不会聪明地工作，努力可能只是在“无效”，甚至在“低水平重复”。

那么，如何更聪明地工作？

类事绑架。

聪明的人，会把更多精力放在第二类事上。学习新技能、提前规划、建立良好的沟通，这些才是真正决定未来高度的重要事情。

创建工作惯例

你有没有发现，每天要决定穿什么、吃什么、先干哪件事，这些琐碎决策，都会消耗掉你的大脑资源？

学上把这叫“决策疲劳”。越过一天后半段，你的判断就会越来越差。

怎么解决这个问题？就是建立工作习惯。

习惯会使工作变得更有系统性。

遇到困难，千万不要陷在“我不行”的情绪里。

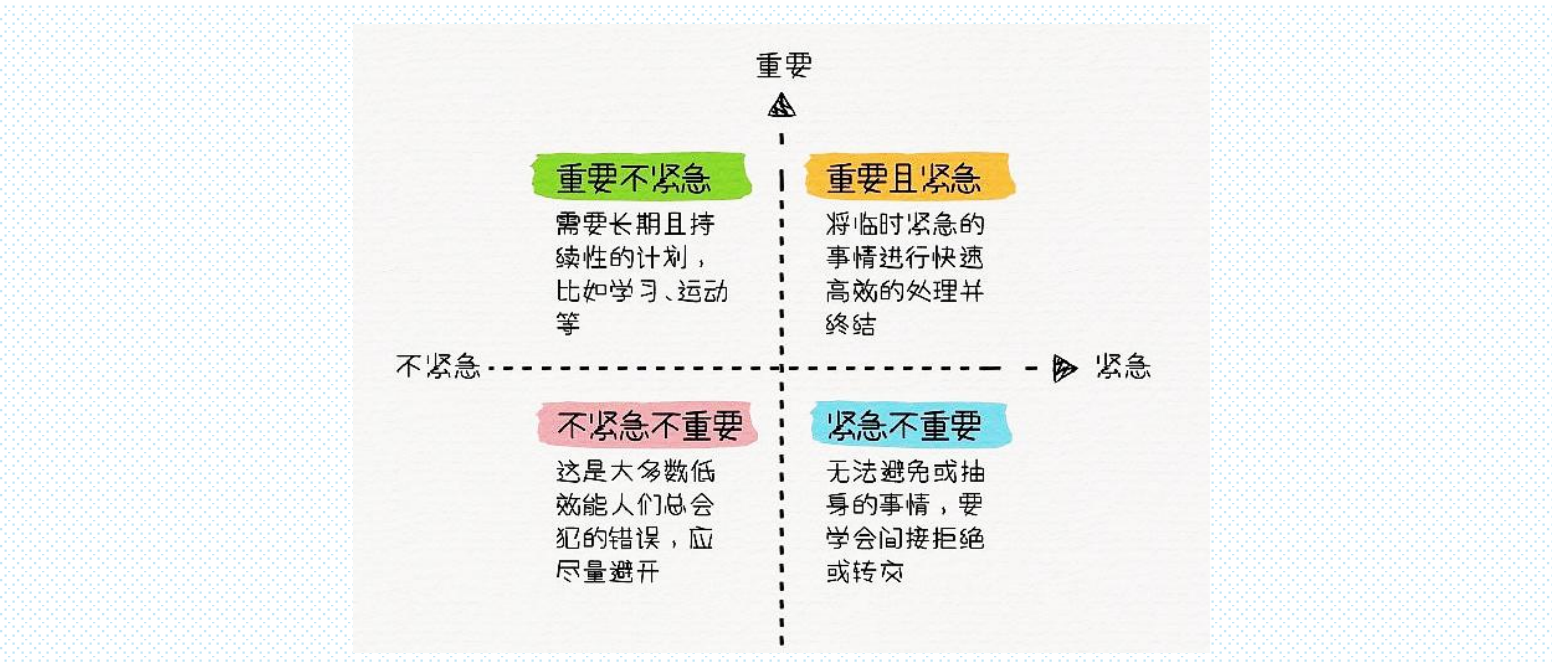
调整视角，换个角度思考问题，或者找人讨论一下，也行会有答案。很多时候，你缺的不是能力，而是一个新的思路。

状态是可以被管理的，但前提是你意识到自己状态不好，并且愿意做出调整。

会工作的人，不是没有情绪起伏，而是能在情绪起伏中，依然保持稳定输出。

善于复盘迭代

很多人把工作当成“一锤子买卖”，做完就算结束。



事分轻重缓急

懂得聪明工作的人，不会什么都做，而是会抓重点，并且能把关键的事情做到极致。

所以要学会取舍，分清轻重缓急。

很经典的四象限法，把事情分为四类：

重要且紧急→立刻去做；

重要但不紧急→安排时间，优先完成；

不重要但紧急→能授权就授权；

不重要也不紧急→直接放弃。

很多人之所以感觉很累，还没成就感，就是因为他们被第三类、第四

这样，就把重复性的工作交给了惯性，让大脑节省出来的能量去处理更复杂、更有创造力的事。

学会调整状态

人在职场，不可能每天都在最佳状态。

心情沮丧、动力不足、遇到难题难以下手，这些都会直接影响状态，从而影响工作质量。

职场人，不是永远情绪高昂，而是会主动调节状态，把自己拉回正轨。

当动力不足时，不如先拆分任务，从最容易的小步骤开始，让自己获得一点成就感，状态自然会回来。

但聪明的人知道，每一次经历都是下一次的养料。

所以，你一定要养成复盘的习惯，不断总结经验，吸收养料，优化迭代。

复盘的核心就是三问：

①哪些做得好，可以固化？

②哪些做得不好，原因是什么？

③下次遇到类似情况，怎么做得更快更好？

千万不要让自己陷入“低水平重复”。工作岗位上，用正确的方法做事，不断思考，不断改善，哪怕是很小的改进，日积月累也能带来指数级提升。