

超前的主人意识



01 原则要彻底



02 目标要明确

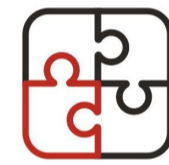


03 执行要迅速

# 10 YG-1 行动约定



04 改善要积极



05 协作要活跃

真诚的尊重人员



06 尊重要相互



07 沟通要关照



08 机会和评价要公正

敞开分享 社会贡献

09 成长要同步



10 分享要宽广



# 万基万社报

Qingdao YG-1 Tool Co., Ltd  
http://www.qygl.com



企业内刊

内部发行

非卖品

第234期



## 始终保持热情

我们步入工作岗位，都要充满热情，努力提升自己，不断进步，在工作中充分展现自己的能力。这种初心是企业持续发展的潜力。

满怀热情的人，热爱自己工作，不管做什么都不会感到疲惫和厌倦，无论面对多大的挑战，都能

保持积极乐观的态度，将工作视为一种责任，积极主动地去面对各种挑战和困难。

满怀热情的人，他们释放出感染身边人的一股强大的力量，用正能量不断鼓励和鞭策。

始终保持初心，保持热情；拥有自我，不断挑战新的每一天，我们在生活和工作将会得到更多的收获。

地区经销商



## 工伤预防 教育培训

6月10日，青岛市人力资源和社会保障局组织专家对我公司员工进行工伤预防教育培训。

培训包括：

- 1、工伤预防相关法律法规、政策文件解读，单位法定责任与职工权利义务；
- 2、岗位安全风险辨识、工伤隐患排查治理办法、职业病危害防护知识；
- 3、典型工伤事故案例警示教育、应急处置流程及自救互救技能；
- 4、工伤认定、申报、待遇落实等事务流程。

培训结束后，专家对工作场所进行了工伤风险排查。



5月22日，保税港区消防大队教官到公司进行消防培训。为员工详细介绍了灭火器、消防栓灭火的使用方法。随后，指导公司员工进行消防演练。

四懂四会是消防安全基础能力标准。

四懂：  
懂火灾危险性、懂预防措施、  
懂灭火方法、懂逃生方法。

四会：  
会报警、会用消防器材、  
会扑救初起火灾、会组织疏散逃生。



# YG-1 X-Drill SYMX

我公司对旗下X-Drill（SYMX）可转位钻头系列完成产品扩容，通过拓展钻头直径规格、新增刀片型号，进一步扩大了该产品的加工适用范围。

X-Drill钻头本体：公制规格直径覆盖14毫米至50毫米，英制规格直径覆盖0.563英寸至2英寸。

X-Drill刀片：新增13号、15号两种刀片规格，可适配更多钻孔直径与加工工况。

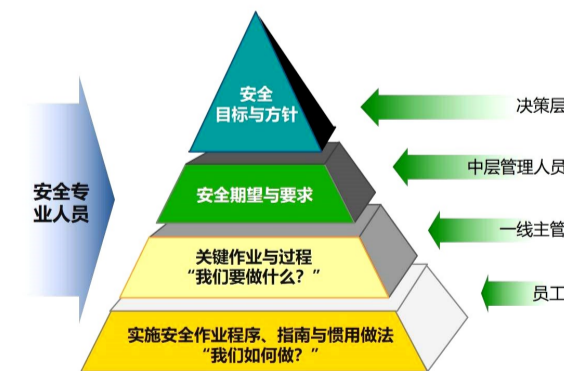
本次产品升级拓宽了X-Drill钻头的应用场景，进一步巩固了产品的性能，可满足用户多种钻孔加工需求。



公众号·YG1刀具

请认准YG品牌，通过公司指定的正规渠道购买。

## 岗位与责任



## 消 防 安 全 知 识 (6)

### 火灾事故处理

单位要按照“三不放过”的原则处理事故，吸取教训，改进工作，加强防范。

1、处理有关责任人员。构成犯罪的火灾事故直接责任人，由司法机关追究刑事责任，未构成犯罪的由公安机关依照《消防法》或当地消防行政处罚规定予以处罚，或者由单位或单位行政主管部门按照规定给予行政处分。

2、教育群众，提高消防安全意识。为了使员工、群众牢记事故教训，应组织员工参观火灾现场，进行座谈分析，将事故教训作为安全教育的内容、作为岗位培训的生动教材，使员工们受到教育，增加消防安全意识。即员工未受到教育，不放过。

3、发动群众，查找隐患，研究制定防范措施。起火原因认定后，单位应组织有关人员，全面分析火灾成因，查找单位在消防安全管理工作中的薄弱环节，总结教训；发动群众开展防火检查，深挖隐患，落实整改措施，有针对性地修改规章制度，防止类似事故再次发生。即原因不清楚，不采取有效措施，不放过。

# 防范电信网络诈骗

为进一步提升人民群众的识骗意识和防骗能力，构筑反诈“心”防线，公安部刑侦局认真梳理了当前电信网络诈骗的常见类型、主要手法、最新形势，编写了《2026版防范电信网络诈骗宣传手册》，于6月11日正式向社会发布。

《手册》在内容上进行了焕新升级：10大高发类案板块对最新的作案手法进行了梳理归纳。反诈利器板块新增了境外来电按需办理服务介绍，详解如何一键关闭或者重新开通境外来电、短信业务的办理方法。

新增了“803反诈”智能体App基本功能及智能问答、反诈咨询、反诈辞典等模块介绍。《电信网络诈骗及其关联违法犯罪联合惩戒办法》板块在法条基础上增加真实案例，以案释法，让群众看得懂、记得住。此外，《手册》还新增“常见电诈工具人形式及法律后果”板块，以生动漫画描绘常见“工具人”形态，明示相关法律后果，提醒广大群众拒绝成为电信网络诈骗的“帮凶”。

《手册》通过线上线下相结合的方式发布，广大群众可通过“公安部”或“公安部刑侦局”微信公众号获取

《手册》电子版，也可在部分银行网点、电信营业厅、社区服务站免费领取《手册》纸质版。

电信诈骗是指通过电话、网络和短信方式，编造虚假信息，设置骗局，对受害人实施远程、非接触式诈骗，诱使受害人打款或转账的犯罪行为，通常以冒充他人及仿冒、伪造各种合法外衣和形式的方式达到欺骗的目的，如冒充公检法、商家公司厂家、诈骗。国家机关工作人员、银行工作人员等各类机构工作人员，伪造和冒充招工、婚恋、贷款、中奖、手机定位和招嫖等形式进行。

### 【预防方法】

1. 不接陌生人电话。
2. 不点陌生链接，不扫陌生二维码，不下载陌生软件。
3. 上网时不透露自己和家庭的相关信息。
4. 不向陌生人透露账号密码、短信验证码等。
5. 警惕慎用公共免费网络。
6. 有疑问打110。

## 2026 FIFA World Cup

2026年国际足联世界杯（2026 FIFA World Cup），简称“2026年美加墨世界杯”，于2026年6月11日至7月19日在美国、加拿大与墨西哥三国联合举办，是历史上首次由三个国家共同承办，也是北美洲第四次举办该项赛事。

赛事在16座城市（美国11座、加拿大2座、墨西哥3座）进行，共计进行104场比赛，揭幕战在墨西哥墨西哥城阿兹特克体育场进行，由墨西哥队迎战南非队，决赛将在美国纽约新泽西体育场举行。

赛事首次采用48队赛制，分为12个小组，每组前两名及8个最佳第三名晋级32强淘汰赛，淘汰赛新增1/16决赛轮次，冠亚军需进行8场比赛。

2025年12月17日，国际足联批准了2026年世界杯的奖金金额。奖金总额为7.27亿美元，其中最大份额6.55亿美元将作为奖金分配给48支参赛队伍，冠军将获得5000万美元，参赛即可拿1050万美元。具体分配方案如下：

- 冠军：5000万美元
- 亚军：3300万美元
- 季军：2900万美元
- 殿军：2700万美元
- 第5-8名：各1900万美元



北京时间6月12日凌晨3点，2026美加墨世界杯大幕在墨西哥城的阿兹特克体育场正式拉开，东道主墨西哥坐镇海拔2200米的高原主场迎战南非。终场哨响，比分定格在2比0，墨西哥拿下开门红。

- 第9-16名：各1500万美元
- 第17-32名：各1100万美元
- 第33-48名：各900万美元

此外，每支晋级球队将获得1500万美元的备战经费。

## 有效应对高温天气

气象定义：中国气象学上，日最高气温达到或超过35℃度时称为高温天气。

高温热浪：连续3天以上最高气温都超过35度，即可称作高温热浪。

预警信号怎么看

黄色预警：连续三天日最高气温将在35度以上，天气闷热。

橙色预警：24小时内最高气温将升至37度以上，天气炎热。

红色预警：24小时内最高气温将升至40度以上，天气酷热。

高温天气主要健康风险

1. 容易出现先兆中暑、轻症中暑、重度中暑。
2. 高温环境容易疲劳犯困，专注力下降，增加安全事故风险。
3. 出汗过多、电解质流失，易引发肌肉抽筋、心慌乏力。



员工提高高温防护意识，合理作息、劳逸结合。避免大量饮用冰水、冷饮、浓茶咖啡，避免刺激肠胃、加重身体负担，诱发身体不适。高温天气，保持通风，保持衣物干燥。适量并多次饮白开水，及时补充出汗流失的水分和电解质。

## 生活箴言

人生所有事，本质都是小马过河。水深水浅，别人说的都不算，只有自己蹚过去才知道。

现在重要的是，有一个健康的身体、一颗感知清风明月的心和跟人说话时愉悦的心。

上天给我什么，我就享受什么，拿走什么，我就放弃什么。

每天反复做的事情造就了我们。然后，你会发现，优秀不是一种行为，而是一种习惯。

心要像伞一样，撑得起，也收得住。

太阳升起，就把昨天的不快乐都忘掉。

相信我配得上所有美好，也值得被好好对待。

世上有一条永恒不变的法则：当你不在乎，你就得到；当你变好，你才会遇到更好的。



环保无小事，从点滴做起，让我们共同守护蓝天、绿水和青山。

环境是大自然赐给我们的宝贵财富，植物是大自然的天然屏障，淡水是我们的生命之泉，保护植物，节约每一滴水，倡导环保，以身作则，愿我们的家园更美丽。

# 世界工程机械之王



卡特彼勒公司 (CAT)，成立于1925年，卡特彼勒公司总部位于美国伊利诺州。是世界上最大的工程机械和矿山设备生产厂家、燃气发动机和工业用燃气轮机生产厂家之一，也是世界上最大的柴油机厂家之一。被称为世界工程机械之王。

卡特彼勒，拥有90多年历史，其是全球工程机械的王者，其在建筑、矿用设备、柴油和天然气发动机、工业用燃气轮机以及电传动内燃机车等领域全球领先。卡特彼勒已16次被列入道琼斯可持续发展指数，并长期被看作全球经济晴雨表。

世界最老持续经营的机械公司是德国的“博世” (Bosch) 前身之一的“Werkstatt für Feinmechanik und Elektrotechnik”，它于1886年成立。但是，若按“机械制造”广义定义 (含工具、机床、重机等)，最古老的是1788年成立的瑞士齿轮加工设备制造商莱斯豪尔 (Reishauer)；若仅计工业机械整机制造，则1837年成立的美国约翰·迪尔 (John Deere) 常被视作农业/工程机械领域最悠久的持续运营品牌之一。

-莱斯豪尔 (Reishauer)：1788年成立于瑞士苏黎世，专注齿轮磨削机床，是现存最古老的专业机械制造企业 (工具/机床类)。

-约翰·迪尔 (John Deere)：1837年由约翰·迪尔在美国创立，最初生产钢犁，后扩展至农业与工程机械，是全球最古老的持续运营的农业/工程机械整机制造商。

-博世 (Robert Bosch GmbH)：1886年成立，虽以电气和机械系统闻名，但属工程电子与精密机械集成商，非传统“机械公司”。

-利勃海尔 (Liebherr)：1949年成立；卡特彼勒 (Caterpillar)：1925年 (由1904年霍尔特拖拉机等合并演化)——均晚于上述两者。

若严格限定“机械制造企业” (非农业设备或工具)，莱斯豪尔 (1788) 为公认最老；若包含农业/建筑工程机械整机，约翰·迪尔 (1837) 为最老且持续运营的代表。

烦恼的事发生了，就是发生了。

烦恼着烦恼的发生，就得到了双层烦恼。然后自己吓自己，夸大烦恼的痛楚，就得到了三层烦恼。再去担忧烦恼以后会再次发生，就得到了四层烦恼。

人在烦恼世界，心在自洽乐园！

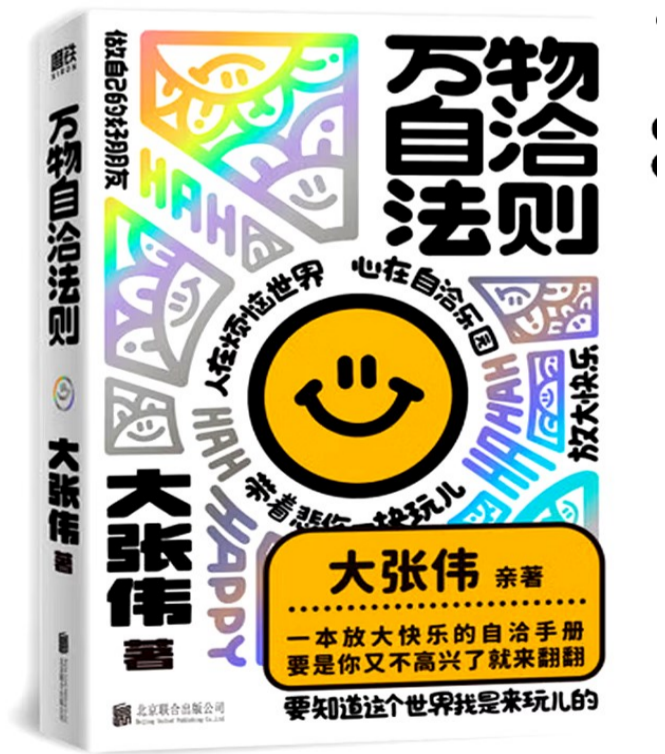
自洽多了，你会发现，其实有太多的破事儿根本都配不上影响你的情绪！

自洽是忠于自己的美好：在喜欢的事上发光，在不喜欢的事上健忘。

人要先去相信美好，才会活在美好之中。为什么要相信美好？因为这样想，活得最得劲儿。

别把快乐总建立在容易失去和来之不易的东西上，要建立在容易获得和手到擒来的事物上。

你怎么样，世界就怎么样，只有眼光改变了，世界才会因此焕然一新！哲人说，真正困扰人的并不是事物本身，而是看待事物的角度。



# 行动起来

俗话说，物以类聚，人以群分。事实确实是这样的。

在公司中，如果员工都是积极向上，能力非凡，即使是一个小工序。也是十分具有团队能力。公司的竞争力并不是以人员数量来衡量的，而是人员质量。

职场中人员复杂，每个人与每个人的态度都是不同的。有人想“如何

别在哪里呢？

## 遇到困难时的不同表现

有的人越挫越勇，而有的人却会被困难立马吓到。在有困难时，一个人的态度很重要，“态度决定一切”，这句话没一点毛病。

优秀员工：当困难出现的时候，第一时间去想办法解决问题，尝试各

## 办事的能力

“执行力”这个词说起来简单，当有任务布置下来的时候，立即行动。但事实并不是这样的。这个词，在工作中并不简单。

优秀员工：用一个词语概括就是“雷厉风行”。当上司下达任务后，第一时间开始动手去做，在做的过程中发现问题，解决问题，发现自己的



努力地提升自己”，从而升职加薪。因此，一步步学习，路子越走越远。

有的人“只求一份安稳的工作”，有一份固定的收入。

有的人“想守着一份工作”，每天不好好工作，纯粹混日子。

优秀员工和低效率员工的最大区

种方法，不断摸索。从而在百折不挠中锻炼自己的能力。经过自己亲手处理事情，不断积累解决问题的经验和能力。

低效率员工：遇到问题，退缩，不想办法解决问题，典型的反应是抱怨，从事情开始到最后的结尾，总能听见他的抱怨声。怨天尤地，没有一点实际用处。

不足并且及时调整。

低效率员工：概括起来就是“拖拖拉拉”。比如，上司布置了一项任务，这种员工不知道从哪里开始，也不知道去思考，慢慢腾腾地消耗自己，等待别人指挥。

万事开头难，先行动起来，一旦动手，事情就会顺畅起来。