

超前的主人意识



01 原则要彻底



02 目标要明确

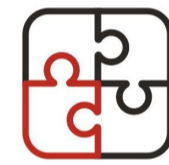


03 执行要迅速

# 10 YG-1 行动约定



04 改善要积极



05 协作要活跃

真诚的尊重人员



06 尊重要相互



07 沟通要关照



08 机会和评价要公正

敞开分享 社会贡献

09

成长要同步



10

分享要宽广



# 万基万社报

Qingdao YG-1 Tool Co., Ltd  
http://www.qygl.com



企业内刊

内部发行

非卖品

第233期

## YG INDEXABLE INSERTS CUTTING TOOLS



YGTURN  
YG3125  
Recommended First Grade for Steel



YGTURN  
YG2035  
CVD Coated Grade for Stainless Steel  
at Low Cutting Speed



YGTURN  
YG1020  
First Choice for Ductile Cast Iron



YGTURN  
PCBN  
GRADE  
PCBN Turning Grades for Hardened Steel

## 做好岗位工作是本分

“做好岗位工作是本分”是一种基本的职业态度和道德要求，尽职尽责完成本职工作是每位员工应尽的义务，而非额外负担。在现代职场中，这一理念体现了深刻的价值内涵。

**本分即职责：**做好本职工作不是出于外界或功利目的，而是源于内在的职业操守与责任感。

**立身之基：**干好工作是为每一个人安身立命、职业发展的根基。

**成事之本：**无论岗位高低，唯有踏实履职，才能与组织目标统一。

完美做好本职工作需具备“会思考、会执行”，并摒弃“差不多”心态，追求结果导向。

**明确目标：**不仅满足于“做完”，更要追求“做好”，设定高于基本要求的自我标准。

**持续精进：**结合岗位需求学习新技能，提升专业能力，自我不断精进。

**主动担当：**在职责边缘主动补位，避免“地盘意识”，有良好的团队协作。

守好自己的岗位，做好本职工作，认真履职，是对自己最负责任的回应。

地区经销商

# 制造执行系统——MES (1)

## MES系统的核心功能

**生产调度：**MES系统根据生产订单和资源状况，自动计算生产计划和调度，从而优化生产线的运作。

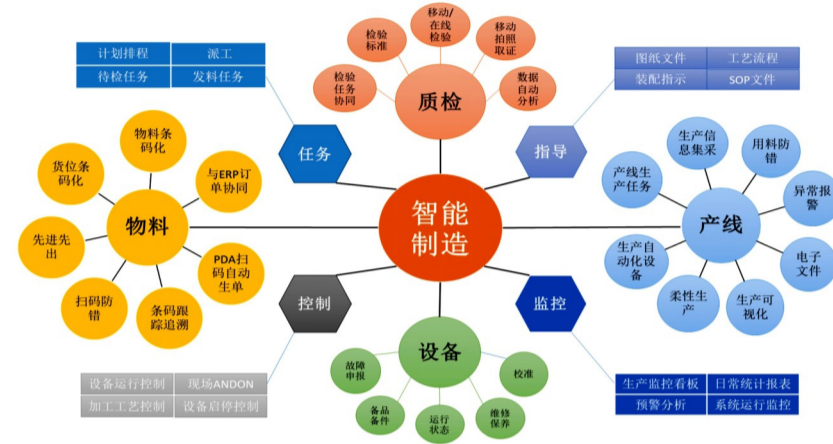
**物料管理：**MES系统能够实时追踪原材料、半成品和成品的库存状况，确保生产所需物料的及时供应。

**质量管理：**MES系统通过收集生产过程中的质量数据，进行实时分析和反馈，有助于提高产品质量和降低成本。

**设备管理：**MES系统可以实时监控生产设备的运行状态，及时发现故障并进行维修保养，确保设备正常运行。

**人员管理：**MES系统可以记录员工的工作时间、工作内容和工作效率，有助于提高员工生产效率和降低人力成本。

**数据分析：**MES系统可以对生产数据进行实时分析，为生产决策提供有力支持。



制造执行系统(Manufacturing Execution System)，是一种用于实时监控、追踪和控制生产过程的计算机化系统。MES系统可以对生产线上的生产过程、资源和数据进行集成管理，以提高生产效率和质量，降低生产成本。

## 目标

从前，有一个砍柴的人和一只放羊的人。一天，他们相遇了，聊得热火朝天。聊了一整天，放羊的人他的羊吃饱了。然而，砍柴的人却一无所获。

### 沟通的重要性

第二天，砍柴的人又去找放羊的人聊天。虽然表面上他看起来什么都没学到，但实际上他通过这次交流，了解了哪个山的柴多、哪个山的路好走、哪个山布满荆棘。第二天，他带着这些信息回家，收获满满。沟通很重要，找对人聊天能少走弯路。

### 互相学习

第三天，砍柴的人又去找放羊的人。这次，他学会了放羊的技巧，而放羊的人也学会了砍柴的技能。

在人际交往中，我们总能从他人身上学到新的知识和技能。保持谦逊和学习的态度，是不断进步的关键。

### 等价交换

第四天，放羊的人决定用他的羊交换砍柴人的柴。于是，砍柴的人有了羊，放羊的人也有了柴。

我们常常能发现每个人都有其独特的价值和用处。保持尊重和公正的态度，进行等价交换，双方共赢。

**认清目标：**时刻清楚自己的“柴”是什么，不要因为别人的“羊”而偏离轨道。如果是为了获取信息或建立合作，聊天就是有价值的；如果只是为了消磨时间，就是浪费时间。

**选择社交：**社交本身没错，关键看是否有价值。要么获取信息，要么互换资源，要么纯粹放松，避免无意义的消耗。

**提升自我：**无论哪种方式，核心都是要让自己变得更好。

# YG-1 铸铁加工丝锥



YG铸铁加工丝锥针对铸铁材料的加工特性进行优化设计，适用于各类铸铁工件的高效螺纹加工。

该产品通过结构与工艺的针对性设计，有助于实现良好的螺纹表面质量，并在合理的工艺条件下支持稳定的加工表现，从而为生产效率与加工一致性提供支持。

请认准YG品牌，通过公司指定的正规渠道购买。



## 消防安全知识 (5)

杨柳絮火灾多发于每年4月至5月的飞絮高发期。杨柳絮火灾，特指由杨树和柳树的种子（即杨柳絮）引发的火灾类型。

杨柳絮是雌性杨柳树种子的衍生物，其结构蓬松，富含油脂，燃点极低，遇明火可瞬间燃烧并迅速蔓延，火势难以控制。

乱扔烟头、儿童玩火、违规动火作业等是主要引火原因。

此类火灾具有引燃因素多、蔓延速度快、扑救难度大的特点，易造成重大财产损失，相关责任人可能面临行政拘留、民事赔偿乃至失火罪等刑事追责。

防范措施包括严禁玩火、彻底熄灭烟头、及时湿化清理积聚的飞絮，以及加强安全教育。

# 提高防灾减灾救灾能力

为每年5月12日为全国防灾减灾日，这是经中华人民共和国国务院批准设立的宣传教育日。

2008年5月12日，四川汶川地区遭遇了里氏8.0级特大地震。此次地震导致68712人遇难，另有17912人失踪。这场自然灾害是国家和民族史上的一次重大灾难。

为了表达对地震中逝去生命的深切追思，同时增强全民的忧患意识，提高防灾减灾的能力。同年6月，山西省太原市的政协委员提出了建议：设立“防灾减灾日”或“中国赈灾日”。这一提议旨在纪念地震中的遇难者，同时弘扬全国人民团结一心、共同抗灾的精神。

2026年5月12日，是第18个全国防灾减灾日，主题是“人人讲安全、个个会应急——提高防灾减灾救灾能力”。

设立全国防灾减灾日，增强意识，唤起社会



各界对防灾减灾工作的高度关注，让安全文化深入人心，成为公民基本素质。

普及技能，推广全民防灾减灾知识和避灾自救技能，提高综合减灾能力，最大限度减轻灾害损失。

## 保护大脑做好这4件事

最近，“前额叶受损”成为社交平台上的高频词。注意力不集中、做事拖延、情绪易怒，甚至晚上脑子爱放空，都被说成是“大脑中的前额叶坏了”。这个专业医学名词，成了部分网友解释自己失控的万能借口。

专家介绍，“前额叶”是大脑皮层中负责高级认知功能调控的关键脑区，前额叶发生器质性损伤后，确实会出现情绪和认知的异常、认知能力下降等问题。

不过，尽管“前额叶受损”在网络语境中被广泛使用，但在医学层面，这一概念有着严格明确的界定。真正意义上的前额叶受损，通常指器质性病变引发的前额叶结构、功能损伤，和网络上提到的“前额叶受损”是完全不同的概念。

首都医科大学附属北京安定医院精神神经联合病房副主任董恺：年轻人感觉前额叶功能下降，就像计算机一样，硬件都没坏，只因内存占用太多或下载应用太多等，会拖慢它的运行速度。

注意力涣散、做事拖延、情绪冲动等现象，背后并非大脑硬件真正受损，而是信息过载引发的大脑“功能频频”。你的前额叶没有损坏，只是过度疲劳。

很多网友跟风自我诊断后，会产生强烈的健康焦虑，

总觉得自己大脑出了问题，盲目搜索各种“前额叶修复方法”“前额叶训练”，甚至购买“补前额叶”的保健品，进一步加重了精神负担。专家提醒，接纳情绪、专注当下，远比纠结“前额叶修复”更有意义。

前额叶功能不佳怎么办？

记住这4点！

既然大多数年轻人只是前额叶功能性状态不佳，并非器质性损伤，那么该如何科学改善、保护大脑呢？

### 1、保证优质睡眠

睡眠是大脑突触连接修复的关键，拒绝熬夜、减少睡前刷手机的行为，避免大脑信息过载，让大脑充分休息，是最简单有效的护脑方式。

### 2、均衡营养摄入

蛋白质是脑组织修复的核心原料，日常保证足量优质蛋白质摄入，为大脑运转提供营养支撑。

### 3、坚持科学运动

建议将有氧运动和抗阻运动相结合，维持人体肌肉量、提升基础代谢，全身健康才能保障大脑高效运转。

### 4、高效合理用脑

减少多任务频繁切换，依靠微小的正向反馈，逐步提升自身执行力与专注力。

## 学一点哲学

一个确定的答案。

所有内耗、焦虑、对立，几乎都源于“非要立刻有答案”。

“悬置判断”是什么？

这个概念在哲学上叫 *ἐποχή* (epoché)，意为“中止判断”。它不是摆烂，不是放弃思考，更不是虚无主义。它的真正意思是：对无法确证的事情，既不肯定，也不否定，暂时把判断悬置起来，保持探究与开放，从而获得内心的平静。

不做任何决定，悬置判断。

最高的善就是不作任何判断，随之而来的是灵魂的安宁。

我对一切都保持怀疑。

幸福和不幸取决于我们对事物的看法。

我既不肯定也不否定，而是暂时保持怀疑。

## 生活箴言

虽然辛苦，我还是会选择那种滚烫的人生，每天都要进步一点点。

人生会经历三次成长：第一次是发现自己不是世界的中心的时候。第二次是发现即使再怎么努力，有些事终究还是无能为力的时候。第三次是在明知有些事可能会无能为力，但还是会尽力的时候。

生活中的强者没有你想得那么光鲜，他一直在碰壁，在各种事情上跌倒。可是，他绝对没有逃避过，而是全都接受。这就是他唯一的骄傲。

情绪稳定，是成年人最高级的修行。痛苦皆来自执念，放下执念，万般轻松。

人生无论好坏，照单全收。不消耗自己，不纠缠过往，不焦虑未来。允许一切发生，这是治愈自己最好的方式。

大国工匠是什么，就是盯紧事情，一件一件地把该做的事踏踏实实地做成、做好，做到极致。



生态文明建设是关乎人类未来，建设绿色家园是人类共同梦想。

一要清洁空气；二要澄清饮水；三要流通沟渠；四要扫洒房屋；五要日光充足。珍惜环境，让我们的明天更加的美好。



机器人马拉松比赛，“闪电”机器人，以50分26秒的净计时成绩夺得冠军。



身高仅75厘米、头顶天线、手里拿着奶瓶的“小不点”——小派。

在2026年4月19日举办的“北京亦庄半程马拉松暨人形机器人半程马拉松”中，来自深圳荣耀智慧科技开发有限公司齐天大圣队的“闪电”机器人，以50分26秒的净计时成绩夺得冠军。这一成绩不仅将去年（2025年）机器人冠军的2小时40分42秒大幅压缩了近三分之二，更超越了当前57分20秒的人类男子半程马拉松世界纪录，创造了人机竞速的新历史。

机器人马拉松通常指人形机器人半程马拉松赛事，其标志性事件是2026年4月19日在北京亦庄举办的赛事中，机器人冠军以50分26秒的成绩首次超越人类男子半马世界纪录，展现了人形机器人技术的飞速进步。

人形机器人半程马拉松是一项旨在检验和展示机器人极限运动能力的专业赛事。

本届赛事参赛队伍数量增长迅猛，达到102支，较去年扩容近5倍，并首次迎来国际赛队。赛事分为自主导航组和遥控操作组，两组混合计时，但遥控组的最终成绩需乘以1.2的加权系数，以鼓励自主导航技术的应用。赛道全长21.0975公里，首次引入公园生态路段，包含平地、坡道、急转弯等10余种复杂地形，对机器人的环境感知与动态平衡能力构成严峻考验。

机器人超越人类纪录，并非意味着替代，而是展现了科技为人类赋能的无限可能。技术的进步最终将服务于人类，拓展我们在危险、繁重或精密领域的工作边界，创造更大的社会价值。

★自驱型团队与传统的领导控制性团队的区别，主要体现在员工行为上：第一，员工对结果负责，并表现出积极的态度；第二，持续关注绩效，热衷于数据管理和结果反馈，做事有条理、有计划；第三，随时复盘，时刻自我评估，随时纠正错误的做法；第四，善于寻找优质资源，善于寻求帮助；第五，乐于助人，从而提升整个团队的绩效。

核心特征

- ★**主动性**：成员不等待指令，主动发现问题、提出解决方案。
- ★**目标清晰**：个人工作与团队/组织战略紧密对齐，有明确的方向感。
- ★**自主决策**：在授权范围内可独立做决定，减少层级审批依赖。
- ★**持续复盘**：定期自我评估、快速纠错，追求持续优化。
- ★**互助协作**：乐于分享资源、帮助他人，提升整体团队效能。
- ★自驱型团队是优秀企业的策略。上司放权，员工主动，管理层更加简易，从而节约成本。一个自驱型团队真正要解决的是变革自己。



# 担当、责任、思考、行动

在职场中，往往要具备一些基本的素质。这些基本素质分别是：担当、责任、思考、行动。

**担当**，是一种自我驱动工作法，对于敢于担当的员工，不用别人来交待和监督，自己就能自觉完成工作，自觉地把事情做到极致。相反，对于没有担当的员工，脑袋中总是抱有“做得多，得的少”想法，不敢向前跨步。

“凡事尽责”是员工内心一种自觉迸发的心态，具备强烈责任心的员工，做事情具备主观能动性，无需跟催，自觉对事情结果负责。

责任是工作能力，责任心越强的人，能力也越大，收获也更多。

**思考**。每个人的资质和思维方式不同，有的人总认为自己太笨，智商不够，学历不够，所以遇到事情

**行动**。有一句话叫“光说不练假把式”，说的就是嘴皮子功夫，而不肯付出行动的人。说的再好没有付出行动，结果等于零。

做任何事情，目标能不能达成，就看执行力。有些人缺乏行动，总喜欢说这也不对，那也不对，最后说了一大堆，却什么事情都没做。

执行力强的员工都会信守诺言，



实际工作中，员工能力不同没有关系，关键“担当”不能少，“担当”就像你身体里隐藏的力量，一种“遇山开路”的勇气，哪怕问题很多，也义无反顾地去动手解决。

职场中，一个有“担当”胸怀的人，眼界更宽、更广，方向更加明确。担当是优秀员工的基本素质。

**责任**。无论你是企业普通员工，还是管理层，做任何事情都不能少了责任心，缺乏责任心的员工做的事情让人不放心，不踏实，不靠谱。

就懒得思考。

很多人没有养成思考的习惯。大多数逃避责任，面对问题，不愿意去思考任何事情。

有依赖性，遇到问题不愿意动，很多人都倾向于等别人思考好的解决方案。缺乏思考能力的人，都是按照别人的思路去做事，没有自己的主见，到头来，很多该做的事没有做，不该做的却做了一大堆。

在职场中，善于深度思考的人，工作上会更加高效、高质量。

言既出、做必达。

STAR验证

Situation: 你当前具备的条件是什么样的？

Task: 你的任务是什么？目标指标是什么？

Action: 你的思考和计划是什么？你采取了哪些行动？

Result: 你取得了什么成果？与同事相比如何？为什么？