

超前的主人意识



01
原则要彻底



02
目标要明确



03
执行要迅速

10 YG-1 行动约定



04
改善要积极



05
协作要活跃

真诚的尊重人员



06
尊重要相互



07
沟通要关照



08
机会和评价要公正

敞开分享 社会贡献

09
成长要同步



10
分享要宽广



万基万社报

Qingdao YG-1 Tool Co., Ltd
http://www.qygl.com



企业内刊

内部发行

非卖品

第231期

Ev MILLS
Economical High Performance
Solid Carbide End Mills
*Optimized Versatility
for Various Materials*

- Ensures smooth chip evacuation and easy programming
- Highest metal removal rates and tool life

2 Flute Ball Nose 2 Flute Corner Radius 2 Flute Square 4 Flute Corner Radius 4 Flute Corner Radius (High Feed) 4 Flute Square

Scan QR code to see catalogs

全员奋进，共赴新程

公司的每一位员工都蕴藏着强大的潜能，全体员工的潜能汇合凝聚在一起，就是开创新一年的巨大力量。

朝着一个清晰的目标不断努力，是当下我们最应专注的事。

完成既定的目标，全员行动起来，这是最正确的方法。

一个企业的持续发展源于每位员工对目标的专注和不懈的坚持。

每个人在自己的工作岗位上将每一件小事做到极致，便是在不起眼处主动发光，这是企业真正的实力，也是员工最好的职业精神的外现。

公司的每一步发展，都离不开大家的共同付出和努力。请继续保持热情和专注精神，让我们团结一心，不断向前，为公司创造更大价值，为自己赢得更高薪酬！

三月，春天到来。优秀如你，全员奋进，共赴新程！

地区经销商

七项技能（6）

效率提升技能

效率是有效产出与投入资源之比，在单位时间内完成的有效产出量。提升效率，以更少的资源消耗更快地达成目标。

质疑法

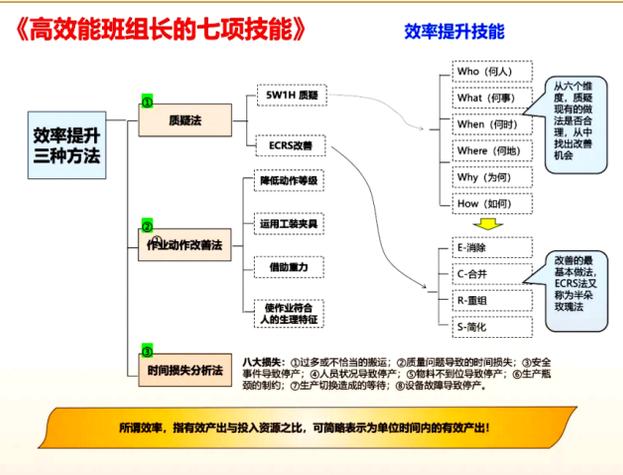
该方法通过系统性提问审视现有流程，识别改进点。具体操作通常结合ECRS原则与5W1H分析法。

作业动作改善法

此方法专注于优化人员操作，旨在提升作业效率的同时降低劳动强度。常用方法包括：降低动作等级或幅度。运用工装夹具辅助操作。借助重力等自然力。使作业动作符合人的生理特征。作业动作改善法同样可应用于商业领域。

时间损失分析法

安全事件、无效沟通、流程冗余等都会造成时间损失。时间损失分析法就是聚焦于识别并减少导致效率损失的时间浪费。



自我驱动

物质有“可燃物”、“不燃物”和“自燃物”，人也可以分成这三种，要做就做第三种。

稻盛和夫将人分为三种类型：

不燃型：点火也烧不起来的人；

可燃型：点火就着的人；

自燃型：没人点自己就能熊熊燃烧的人。

那些在同龄人中成长进步最多的，往往都是能自我驱动、自我燃烧的人。

曾看过这样一个故事。有两个实习生，同时入职了一家公司。一个勤勤恳恳，专注于自己的本职工作，从不插手别人的事；一个风风火火，除了自己的工作，好奇心还特别重，经常多管“闲事”。

三个月后，公司考核转正结果下来，部门领导出

乎意料地留下了后者。原来，前者虽然能够完成本职工作，但都是敷衍了事，三个月来，毫无建树。而后者，由于多管“闲事”，除了本职工作，还把相关业务也梳理得清清楚楚，不仅系统地总结公司业务，还能够对一些方案提出建设性意见。

一个人对待工作的态度，决定了他的人生高度。把工作做好，主动拓宽边界，提升自己。自己点燃自己，充满激情，自我驱动，解决问题，把主动权牢牢抓在手里，是人与人之间最本质的区别。



YG-1 航空航天加工解决方案

在航空航天领域，高精度、高可靠性的加工是实现卓越性能的基础。

YG-1针对该行业的严苛要求，提供专业的刀具解决方案，适用于CFRP（碳纤维复合材料）、钛合金、铝合金、高温合金等多种材料的加工任务，并依托深厚的专业知识与丰富的应用经验，为各类零部件制造提供稳定支持。

我们的航空航天专业技术团队，随时准备为您提供从材料分析、工艺优化到刀具选型的系统化技术支持，助力应对加工挑战、提升生产效率。



消防安全知识 (3)



火灾在初起阶段，燃烧面积不大，火灾现场温度不高，此时用正确的方法和较少的人力和灭火器材，能有效地控制火势蔓延或扑灭火灾。

(1) 启动单位的灭火和应急疏散预案。火灾发生后，应当迅速启动灭火和应急疏散预案，通知相关人员到场，按预案组织实施。可以使用灭火器、室内消火栓、消防软管卷盘等建筑消防设施和器材，或者使用火灾现场附近可以利用的器材进行灭火。

(2) 组织人员疏散。发生火灾后，除及时组织扑救，还应当迅速组织本单位员工进行疏散，防止因火灾蔓延扩大造成人员伤亡。

(3) 视情组织物资疏散。单位在扑救火灾和组织人员疏散的同时，还应当根据火灾发展情况和本单位实际组织物资疏散，以降低火灾损失。组织物资疏散一定要以确保安全为前提，切不可盲目行动。

(4) 配合消防灭火。消防队到场后，单位应将灭火指挥权移交给消防队到场的最高指挥员，由公安消防队统一组织指挥。同时，单位还应当为公安消防部队抢救人员、扑救火灾提供便利和条件。

努力实现“十五五”良好开局

2026年全国两会，即中华人民共和国第十四届全国人民代表大会第四次会议和中国人民政治协商会议第十四届全国委员会第四次会议于3月在北京召开。

十四届全国人大四次会议于2026年3月5日上午开幕，3月12日下午闭幕，会期8天，共安排3次全体会议。

全国政协十四届四次会议于2026年3月4日下午3时在人民大会堂开幕，3月11日上午闭幕，会期7天。

今年两会为做好今年和“十五五”期间各项工作指明了方向。新的目标任务催人奋进，代表们表示，将团结奋斗，把宏伟蓝图变成美好现实，努力实现“十五五”良好开局。

十四届全国人大四次会议表决通过了多项决议和法律，包括关于国民经济和社会发展第

十五个五年规划纲要的决议、中华人民共和国生态环境法典、民族团结进步促进法和国家发展规划法等。代表们表示，要在实际工作中把宏伟蓝图落细落实。

今年两会，6G、人工智能等话题备受关注。全国人大代表认为，要加快培育新质生产力，为中国经济高质量发展注入新动能。

扩大内需仍然是代表们关注的焦点。通过激发居民消费内生动力和促消费政策并举，推动消费持续增长。

代表们认为，要把保障和改善民生摆在更加重要的位置，加强普惠性、基础性、兜底性民生建设，努力为人民群众多办实事。

今年是“十五五”开局之年。凝聚奋进“十五五”广泛共识和强大合力，奋力开创中国式现代化建设新局面。

停暖后要关闭阀门吗

随着春意越来越浓，供暖即将进入尾声。

停暖后，需要关掉阀门吗？

专家介绍，供暖结束后，供暖公司会对供暖设施进行保养，包括“湿保养”和“干保养”。

“湿保养”：让管道保持满水状态，可以有效隔绝空气，防止管道内部生锈腐蚀。“干保养”：一些小区如果在非供暖季进行施工，或者因为老旧严重，不具备“湿保养”条件，就需要进行“干保养”，也就是排干管道内的水。

因此，是否需要关闭暖气阀门，应以供暖公司在小区的公示或回复为主。

暖气片和管道里的水需要放掉吗？

暖气片和管道中的水是软化水，可以延长暖气片和管道的使用寿命。若小区为“湿保养”，就不用放掉暖气片和管道里的水。

停暖后需要观察哪些细节？

停暖后，由于热胀冷缩，管件的接头处可能会出现渗水现象，形成小水滴。业主在停暖前后几天，要多留意家里暖



气的接口、阀门等位置，检查是否有松动或漏水的情况。如果发现水滴渗漏，要及时联系供暖公司进行维修，不要私自拆卸，以防发生跑水事故。

供暖设施需要定期清洗吗？

暖气片的清洗周期通常为3—5年，地暖的清洗周期通常为2年。若采暖设施供暖效果下降，可联系专业公司进行全面清洗，清除管道内水垢和沉淀物，对采暖设施进行适当的保养和维护，可以有效延长其使用寿命。

思维

爱是会流转的，施及别人，终会惠及自己。谁都有雨天没有伞的时候，你帮别人打了伞，日后有雨落在你身上时，也会有人替你撑起一把伞。

●司马光思维●

司马光砸缸，是我们耳熟能详的故事。

其实，他砸碎的不仅是一口普通的水缸，更重要的是打破了一种惯性思维模式。

生物学上有一个著名的实验。鲑鱼是鳊鱼的天敌，生物学家将两者放入同一个玻璃器皿内，中间用玻璃板隔开。刚开始，鳊鱼很兴奋的向鲑鱼冲去，但一次次被玻璃板阻挡。最后，鳊鱼泄气了。即使生物学家拿去中间的挡板，鲑鱼靠近鳊鱼，鳊鱼也不会发起攻击。

实验的最终结果是，弱勢的鳊鱼安然存活，原本强势的鳊鱼早已翻起肚皮飘在水面上。

爱因斯坦说过：“某一个层次的问题，很难靠这一个层次的思考来解决。”真正的高手，都有破局思维。



大卫·舒尔茨在《大思想的神奇》一书中说：“决定成功的因素中，体力、智力、精力、教育都在其次，最重要的是思想的大小。”

我们不得不承认，很多时候，人与人的最大区别，就在于思维方式的不同。

◆上帝思维◆

要爱人如己。

爱别人就要像爱自己一样，因为你帮助了别人，受益的最终是自己。这就是经典的上帝思维。

就像“盲人打灯”那则寓言中说的那样：漆黑的夜里，提着灯笼出门的盲人从来没有被其他人撞倒过。因为这盏灯让别人注意到了在黑暗中前行的自己，也照亮了别人脚下的路。

周国平在《人生不较劲》中写道：“如果你是一个善良的人，你得到了别人的善意对待和帮助，心中会产生一种自然的情感，这种情感就叫感恩。”

生活箴言

我从未见过一个早起、勤奋、谨慎、诚实的人，抱怨命运不好的。支撑你变得越来越好的，是你自己坚强的意志、修养、品行、以及不断的反思和经验。人生最好的贵人，就是努力向上的自己。

人是怎么熬过低谷的？成年人，不会歇斯底里的呼喊，只能按时吃饭、睡觉，以及长时间的独处和思考。像植物一样安静、自愈，然后蜕变。

不必站在50岁的年龄，悔恨30岁的生活，也不必站在30岁的年龄，悔恨17岁的决定。我们不能站在后来的高度，去批判当年的自己。如果重来一次的话，以当时的心智和阅历，还是会做出同样的选择。最好的生活方式是与自己和解，去接受每一个时期的自己。

世界上最厉害的人，说起床就起床，说睡觉就睡觉，说做事就做事，说玩就玩，说收心就收心。

驾车走错路时，导航软件从来不会骂你：“你怎么这么笨，这都能开错。”它只会说：“正在为你重新规划路线。”然后立刻帮你找下一条路。人生最大的内耗，是把时间花在后悔走错路上，而不是寻找新路线。一段路，走错了，就及时重新规划新路线。你可以回头看，但不能回头走，因为逆行是全责。



建设美丽中国，天更蓝、水更清、山更绿、空气更清新。

节约每一滴水，爱护每一棵树，保护每一种动物，让我们的明天更加美好。



拍西瓜听声音是很多人常用的挑瓜方法。

沉闷的“嗒嗒”或“梆梆”声：多为未熟生瓜，果肉硬、糖分不足。

清脆的“咚咚”声：通常表示西瓜处于八至九成熟，甜度较高、口感佳。

低沉“噗噗”声：多为过熟，瓜瓤可能软烂、沙化甚至局部液化。

权威研究指出，未熟瓜的振动频率>189Hz；适熟西瓜在160~189Hz；过熟瓜<133Hz。

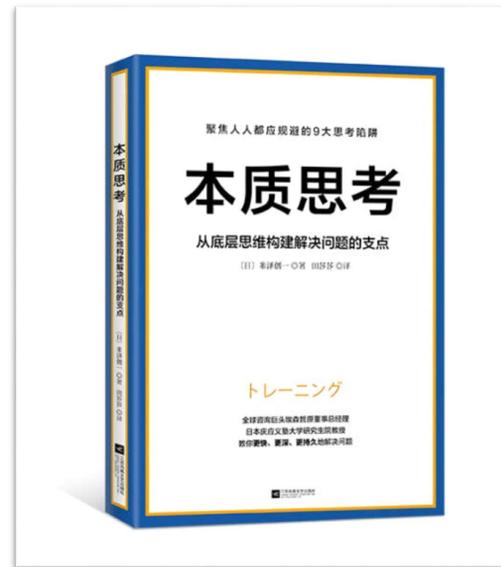
- ◆“肉夹馍”其实是肉夹于馍中，因为“馍夹肉”听起来像“没夹肉”。
- ◇早上不吃早餐，你的胃会把你前一天吃过的东西再返回来消化一遍，不喝水同理。
- ◆一对鸳鸯中只要一只死去，另外一只会上马寻找新的鸳鸯。
- ◇你难过的时候，身体里会有成千上万的细胞为了让你开心起来而死去。
- ◆睡眠不足会变笨，一天至少要睡八小时。
- ◇当一个人的智商越高时，其睡觉做梦的几率会更大。
- ◆人类的舌头上有大约10,000个味蕾，每两个周会更新一次。
- ◇西瓜的含水量高达92%，许多年前，西瓜是用来装水的。
- ◆研究发现，人在经过有氧运动后，大脑会长出新的神经元，这意味着通过适当运动，人可以在硬件条件上变得更加聪明。
- ◇手指甲的生长速度会比脚指甲快。
- ◆斑马是黑色的皮肤，长着白色的条纹。
- ◇菠菜之所以被这样取名，是因为它从波斯传入的。

问题像有隐身术，知道它存在，就是找不到；发现了问题，却总是不停开错药方，始终都跟西西弗斯推石头一样：有解决办法，但找不到着力点，宛如陷入沼泽，有劲使不上；老问题看似解决了，新问题却跟着冒了出来，头发被折腾掉了500根；问题就像溃疡，总是不停地反复发作。

现实中，问题总爱扎堆，麻烦喜欢抱团冒出来。显然，之所以出现这种情况，完全是因为人们缺乏把握本质的本领。

把握本质的能力和解决问题的能力实际是一枚硬币的正反面。如果不能以本质为支点，那么任何解决措施都是隔靴搔痒，达不到精准度，而成为纯靠运气的“无的放矢”。

本书会告诉你，要想紧扣本质，在思维的输入端，人们必须掌握精准的沟通方式；在做出判断时，人们应该严格遵循正确的思考方式；在输出端，人们应该注意搭建完整的思维闭环系统。



解决问题的能力

公司打印机坏了，一般员工只会找领导：“领导，打印机坏了，咋办？”把问题抛给领导。

高手：“领导，打印机坏了，我联系了供应商，修好要2小时。紧急文件已通知到其它部门去打印。”

提供解决方案，从来不用领导处理。这就是解决问题的能力。

解决问题的能力，不是“报告问题”，而是“能搞定事”。

时，需优先解决这两点。”分析问题，连续追问原因，找到根因，用数据说话。

如果解决了问题，总结有用的方法。如果没有，明确卡点，给出后续建议，而不是用“我试了，但没成。”这种思维。

大部分人“假解决问题”，习惯性甩锅。

“这是上道工序没及时完成导致

用“提出问题—得到方案”的句式沟通。“客户要产品，因物流延迟。但我已协调加急配送，并提出沟通方案，您看是否可行？”

对比直接说客户要产品但交期延迟，不如用解决问题的方式展现执行力。事后认真分析问题，黄金三问：

这次问题的根本原因是什么？

如果重来，我会怎么优化？

如何预防出现类似问题？



普通员工只知道按指令执行，遇到问题就卡住，等领导救场；真正会解决问题的人，能把烂摊子收拾明白，提前预防问题。

如何精准定义问题？

一般人遇到问题：“客户不满意，怎么办？”问题模糊。高手会这样归纳问题，明确痛点：“客户因交付延迟不满，核心是物流慢+沟通不及

的”、“负责人没给我安排！”你没提前沟通需求。

“等班组长确认吧”、“要不问问同事？”你没主见。

如何培养解决问题的能力？

每天逼自己回答一个问题。“如果这事我必须独立解决，我会怎么做”，而不是第一时间找负责人。

解决问题，积累“解题工具箱”。比如，SWOT分析、5W1H、PDCA循环。技术支持、财务、法律顾问……关键时刻能救命。

焦头烂额一整天，不如高手1小时。能提出有效方案，其实就是“有能力搞定麻烦事”。一个人的价值大小，正是体现在他能解决什么级别的问题！